

**SAMENVATTING  
PENSIOENREGELING**

**Stichting Pensioenfonds ODS**

## 1. Inleiding

ODS B.V. heeft een eigen ondernemingspensioenfonds, namelijk de **Stichting Pensioenfonds ODS**.

De pensioenregeling is omschreven in het Pensioenreglement, dat in werking is getreden op 1 januari 1997 en gewijzigd is per 1 januari 2002.

Deze samenvatting geeft u enig inzicht in de werking van de gewijzigde regeling. Het maakt derhalve geen aanspraak op volledigheid. U kunt er dan ook geen rechten aan ontfen. Daarvoor moeten wij u verwijzen naar de statuten en het pensioenreglement van het fonds. Het pensioenfonds heeft de verzekering en uitvoering van de pensioenregeling ondergebracht bij **Achmea Pensioen- en Levensverzekeringen N.V. te Apeldoorn**.

## 2. Samenstelling van het Bestuur

Het pensioenfonds wordt voor u beheerd door een Bestuur dat bestaat uit 6 bestuursleden: 3 vertegenwoordigers van de werkgever en 3 vertegenwoordigers van de deelnemers.

## 3. Kernegevens Pensioenregeling

jaar	premie	waarvan voor werknemer	franchise	percentage	percentage
1997	21,00 %	7,00 %	€ 13.058,43		
1998	21,00 %	7,00 %	€ 13.420,10	2,33 %	2,33 %
1999	21,00 %	7,00 %	€ 13.822,60	1,90 %	1,75 %
2000	21,00 %	7,00 %	€ 14.237,35	2,05 %	2,05 %
2001	21,00 %	7,00 % t/m aug 2001	€ 14.884,44	3,11 %	1,50 %
2001	24,00 %	8,00 % t/m dec 2001	€ 14.884,44		
2002	21,00 %	7,00 %	€ 15.486,00	4,05 %	4,05 % 0%*
2003	26,75 %	10,00 % **	€ 16.111,00	2,94 %	2,94 % 0%*
2004	26,75 %	10,00 % **	€ 16.111,00	2,03 %	2,00 % 0%*
2005	26,75 %	10,00 % **	€ 16.192,00	1,36 %	0,50 % 0%*

\* In 2002 t/m 2005 is de verhoging van de ingegane pensioenen, premievrije aanspraken en opgebouwde aanspraken op pensioen op 0 % gesteld wegens onvoldoende middelen.

\*\* In 2003 t/m 2005 9,25% in de vorm van premie en 0,75% in de vorm van inlevering van 1 verlofdag.

Aangezien de pensioengrondslag vanaf 1-1-2002 van jaar op jaar bepalend is voor de hoogte van het pensioen wordt de (gewijzigde) pensioenregeling ook wel **middeloonregeling of opbouwregeling** genoemd. Als de middelen daarvoor toereikend zijn worden de tijdens de achterliggende diensttijd opgebouwde aanspraken waardevast gehouden, door een jaarlijkse verhoging (=indexering) op basis van het prijsindexcijfer (CPI voor alle huishoudens). De juiste benaming van de huidige pensioenregeling luidt: **Voorwaardelijk Geïndexeerde Middeloonregeling**.

## 4. Wanneer kan ik deelnemen?

Iedereen die werkt bij ODS, is vanaf zijn 25-ste jaar deelnemer in het Pensioenfonds. Wie op latere leeftijd bij ODS komt werken gaat onmiddellijk meedoen. Als u nog geen 25 jaar bent, wordt u al wel deelnemer aan het WAO-Zekerheidsplan en zondig het Arbeidsongeschiktheidspensioen. Bovendien loopt er een overlijdensverzekering voor u ten behoeve van nabestaandenpensioen voor uw partner en/of kinderen.

## 5. Welke pensioenen zijn er?

- ouderdompensioen
- nabestaandenpensioen
- tijdelijk nabestaandenpensioen
- wezenpensioen
- WAO-Zekerheidsplan pensioen
- Arbeidsongeschiktheidspensioen

Het WAO-zekerheidsplan-pensioen en Arbeidsongeschiktheidspensioen staan omschreven in aparte reglementen.

## 6. Uw ouderdomspensioen

De deelnemers (mannen en vrouwen) ontvangen bij het bereiken van de 65 jarige leeftijd **ouderdomspensioen**. Bovendien ontvangt u van de overheid een **AOW-uitkering**. De hoogte van uw **ouderdomspensioen** is o.a. afhankelijk van:

- de hoogte van uw salaris van jaar op jaar
- het aantal deelnemersjaren
- de (eventuele) jaarlijkse verhoging van het reeds bereikte pensioen

Uw ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum, de eerste van de maand waarin u 65 jaar wordt, en wordt uitgekeerd tot de eerste van de maand, volgend op die, waarin u overlijdt.

## 7. Hoeveel pensioen ontvang ik als ik 65 jaar word?

Dat is een vraag die moeilijk algemeen te beantwoorden is. Uw uiteindelijk tot uitkering komende ouderdomspensioen is een optelsom van alle stukjes ouderdomspensioen die jaarlijks worden opgebouwd.

### 7.1 pensioengevend salaris

Eerst wordt uw pensioengevend salaris per jaar vastgesteld.

Uw **pensioengevend salaris** is gelijk aan 12 maal uw vaste maandsalaris, vermeerderd met vakantietoeslag.

Op 1 januari van elk jaar wordt uw pensioensalaris opnieuw vastgesteld. Tot uiterlijk 1 januari 2005 wordt het pensioengevend salaris verminderd (= gedebruteerd) met de per 1 januari 2001 in het salaris opgenomen overhevelingstoeslag (1,9% tot een maximum van € 791,85 per jaar). Per 1 januari van het jaar waarin u 55 jaar wordt, wordt verhoging van het jaarsalaris beperkt tot de algemene loonontwikkeling in de Technische Groothandel.

### 7.2. franchise

Van het pensioengevend salaris wordt een franchise afgetrokken.

De franchise is dat gedeelte van het salaris waarover geen pensioenopbouw plaatsvindt en waarvoor de **AOW** geacht wordt in pensioen te voorzien.

### 7.3. Pensioengrondslag

Nu kan de pensioengrondslag worden berekend.

Het **pensioengevend salaris** minus de **franchise** noemen we **pensioengrondslag**.

### 7.4. de pensioenuitkering

Elk jaar bouwt u een gedeelte van uw ouderdomspensioen op: **1,75 % van de in dat jaar geldende pensioengrondslag**. Stel dat uw pensioengrondslag in 2005 € 9.000,00 bedraagt. Dan bouwt u (uitgaande van een fulltime dienstverband) in 2004 een stukje ouderdomspensioen op ter grootte van

$$1,75\% \text{ van } \text{€ } 9.000,00 = \text{€ } 157,50$$

Als uw pensioengrondslag t/m 1-1-2005 zou stijgen tot € 9.400,00 dan bouwt u in 2005 een stukje ouderdomspensioen op van:

$$1,75\% \text{ van } \text{€ } 9.400,00 = \text{€ } 164,50$$

Tezamen met het stukje uit 2004 is uw aanspraak op ouderdomspensioen dan in 2005 aangegroeid tot € 157,50 + € 164,50 = **€ 322,00**.

Door al deze stukjes elk jaar tot het jaar van pensionering op te tellen, wordt het totale, vanaf leeftijd 65 tot uitkering komende ouderdomspensioen berekend.

Stel dat de bovenstaande berekening van het in 2004 en 2005 opgebouwde ouderdomspensioen zou gelden voor iemand wiens deelneming aan onze pensioenregeling op 25 jarige leeftijd per 1 januari 2004 was begonnen. Deze persoon heeft dan over de **achterliggende** (twee) deelnemers jaren € **322,00** ouderdomspensioen opgebouwd en bouwt bij een gelijk blijvende pensioengrondslag en bij een dienstverband tot aan de pensioendatum over de toekomstige (38) deelnemers jaren een ouderdomspensioen op van:

$$38 \times 1,75\% \times 9.400,00 = € 6.251,00$$

Het te bereiken ouderdomspensioen bedraagt dan € **6.251,00 + € 322,00 = € 6.573,00**

Voor deelnemers met een **parttime** dienstverband wordt het jaarlijks ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de parttimefactor.

**Maar er was toch sprake .....**

..... van een voorwaardelijke **geïndexeerde** middelloonregeling ?

Dat klopt. Om het verhaal niet meteen al te lastig te maken, is tot dusverre voorbijgegaan aan de indexatie (= verhoging) tijdens de periode van deelneming, van de jaarlijks vanaf 1 januari 2002 opgebouwde aanspraken in de (nieuwe) pensioenregeling. Die verhoging gaat op basis van de consumentenprijsindex (CPI) voor alle huishoudens. Dit betekent dat de tijdens de achterliggende diensttijd opgebouwde pensioenaanspraken waardevast worden gehouden (= verhoogd worden) indien de financiële middelen van ons fonds dat toestaan. Het zal duidelijk zijn dat het te bereiken pensioen door deze indexatie hoger uit zal vallen dan in het voorbeeld werd berekend.

## 8. Pensioenboekje

Ieder jaar ontvangt u van het pensioenfonds een pensioenboekje met de stand van de verzekering. Daarin staat vermeld op welke datum uw pensioen ingaat en wat uw bruto-inkomen dan zal zijn. In het jaar dat u de pensioengerechtigde leeftijd bereikt ontvangt u in plaats van het pensioenboekje een pensioen(toekennings)brief.

## 9. Nabestaandenpensioen

Mocht u komen te overlijden, dan ontvangt uw partner een nabestaandenpensioen. Uw partner is de man of vrouw met wie u bent gehuwd of met wie u een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of met wie u een duurzaam gemeenschappelijke huishouding voert. Om als ongehuwde partner in aanmerking te komen voor een nabestaandenpensioen moet u een samenlevingscontract kunnen overleggen waarvan de akte is opgemaakt door een notaris. Het nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin u overlijdt. **Als u overlijdt na uw pensionering, dan ontvangt uw partner een pensioen dat 70% bedraagt van uw ouderdomspensioen.**

Als u voor uw 65-ste overlijdt en u bent tot dat moment in dienst van ODS dan rekent het pensioenfonds uit hoeveel pensioen u zou hebben gekregen als u tot uw 65-ste in leven was gebleven. Bent u niet meer in dienst bij ODS dan worden alleen de werkelijk gewerkte jaren meegenomen voor de berekening van het nabestaanden pensioen.

### 9.1 Uitrust nabestaandenpensioen voor een verhoogd ouderdomspensioen

Het is mogelijk om bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd het vanaf 1-1-2002 opgebouwde nabestaandenpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen voor extra ouderdomspensioen. De keuze is éénmalig en onherroepelijk en kan slechts worden gemaakt bij het bereiken van de 65 jarige leeftijd. De partner moet voor de uitrust toestemming geven met een speciale verklaring die bij de notaris wordt vastgelegd. Het tot 1-1-2002 opgebouwde nabestaandenpensioen is uitrustbaar indien het bestuur besloten heeft deze uitrust toe te staan. Per kalenderjaar zal het bestuur hierover een beslissing nemen.

### 9.2 Algemene nabestaandenwet (ANW)

Hoewel hierover niets is vastgelegd in het pensioenreglement kunnen partners wellicht in aanmerking komen voor een nabestaandenuitkering op grond van de per 1 juli 1996 ingevoerde ANW. De belangrijkste voorwaarden voor een ANW-uitkering zijn dat de weduwe, weduwnaar of partner

- zijn geboren voor 1-1-1950,
- of één of meer ongehuwde kinderen hebben, jonger dan 18 jaar;
- of minimaal 45% arbeidsongeschikt zijn.

Bovendien is de hoogte van de ANW-uitkering afhankelijk van eigen inkomsten van de nabestaande.

### 9.3 Tijdelijk nabestaandenpensioen

Indien u voor uw 65-ste overlijdt dan ontvangt uw partner een tijdelijk nabestaandenpensioen van 30% van het ouderdompensioen. Het tijdelijk nabestaandenpensioen wordt uitgekeerd tot de maand van overlijden van uw vrouw, man of partner. De uitkering stopt in ieder geval op de eerste van de maand waarin uw partner 65 jaar wordt.

### 9.4 Wezenpensioen

Bij overlijden, ontvangen uw kinderen tot 18 jaar een wezenpensioen. Studerende kinderen kunnen zelfs tot de leeftijd van 27 jaar een wezenpensioen ontvangen. De hoogte van het wezenpensioen is per kind 14% van het te bereiken ouderdompensioen. Ten hoogste vijf kinderen komen in aanmerking voor wezenpensioen. Voor volle wezen (waarvan zowel de vader als de moeder zijn overleden) wordt de uitkering verdubbeld vanaf de datum waarop het kind ouderloos wordt.

## 10. Wat indien arbeidsongeschikt (ZW / WAO) ?

Tijdens het eerste jaar van ziekte komt de pensioenopbouw niet in gevaar. Ook als u na dat jaar (geheel of gedeeltelijk) in de WAO komt, gaat de pensioenopbouw gewoon door. Wellicht komt u dan ook in aanmerking voor **premiereductie** afhankelijk van het door het UWV-GAK vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage.

### 10.1 premiereductie bij arbeidsongeschiktheid

De premiereductie bedraagt:	bij arbeidsongeschiktheidspercentage van:	premiereductie
-	meer dan 65 %	100%
-	45 tot 65 %	50 %
-	25 tot 45 %	25 %
-	minder dan 25%	0 %

Als u arbeidsongeschikt wordt, ontvangt u, onder bepaalde voorwaarden, een WAO-uitkering. Deze uitkering is echter veel lager dan uw huidige inkomen. Als aanvulling kent het pensioenfonds de volgende regelingen:

- het WAO-Zekerheidsplan;
- het arbeidsongeschiktheidspensioen.

### 10.2 Het WAO Zekerheidsplan

Als u na 26-01-1993 arbeidsongeschikt bent geworden, is uw WAO-uitkering lager dan wanneer de uitkering voor die datum aan u was toegekend. Dat verschil wordt het WAO-hiaat of WAO-gat genoemd. Om dit gat op te vangen heeft het pensioenfonds een WAO-Zekerheidsplan ingevoerd. De uitkering die u ontvangt, is de aanvulling op uw WAO-uitkering tot 70 % van uw laatstverdiende salaris tot de WAO-loongrens (2003: € 43.229,43 ).

De volledige aanvulling ontvangt u alleen als u ook volledig (80 - 100%) arbeidsongeschikt bent. Bent u bijvoorbeeld voor 40% arbeidsongeschikt, dan ontvangt u een aanvulling tot 28% van uw salaris (40% x 70%) tot de WAO-loongrens.

Het WAO-Zekerheidsplan geldt onder de voorwaarde dat het jaarsalaris hoger is dan het wettelijk minimumloon en uw leeftijd niet hoger is dan 57 jaar. Voldoet u niet aan deze voorwaarden dan is er namelijk geen sprake van een WAO-gat.

### **10.3 Arbeidsongeschiktheidspensioen**

Heeft u een inkomen boven de WAO-loongrens, dan ontvangt u een arbeidsongeschiktheidspensioen van 70% van het loon (bij volledige arbeidsongeschiktheid) dat u meer verdiende dan de WAO-loongrens. Bij volledige arbeidsongeschiktheid komt uw totale uitkering daarmee op 70 % van uw laatste inkomen.

## **11. Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik werkloos word?**

Als u werkloos wordt, eindigt uw pensioenopbouw. Bent u op dat moment 40 jaar of ouder dan kan de opbouw van het ouderdompensioen en het nabestaandenpensioen tijdelijk worden voortgezet. De voorwaarde is dat u een Werkloosheidsuitkering ontvangt die is gebaseerd op uw laatstverdiende salaris. De premie komt dan voor rekening van het Fonds Voorheffing Pensioenen (FVP). Bent u jonger dan 40 jaar dan kunt u uw pensioen vrijwillig voortzetten bij de verzekeraar. De premie komt in dat geval voor uw eigen rekening. Mocht u komen te overlijden voordat de werkloosheidsuitkering is beëindigd, dan heeft uw man, vrouw of partner recht op nabestaandenpensioen. Het FVP betaalt daarvoor de inkoopsum.

## **12. Wat gebeurt er met mijn pensioen bij scheiding?**

Bij scheiding houdt uw ex-partner recht op een deel van het pensioen dat is opgebouwd gedurende de partnerrelatie. Per 1 mei 1995 is een wet van kracht geworden, waarin de verdeling van de opgebouwde pensioenrechten wordt geregeld. Kort gezegd houdt dit in dat uw ex-partner recht heeft op de helft van het ouderdompensioen dat gedurende de partnerrelatie is opgebouwd. Als u overlijdt, heeft uw ex-partner recht op het nabestaandenpensioen dat is opgebouwd voor de scheiding.

## **13. Waardeoverdracht bij indiensttreding respectievelijk uitdiensttreding**

Treedt u in dienst, dan bestaat de mogelijkheid om de bij de vorige werkgever opgebouwde pensioenaanspraken naar ons fonds over te dragen. Als u ontslag neemt en indien u bij een andere werkgever gaat werken, kunt u de pensioenaanspraken die u bij ons pensioenfonds heeft opgebouwd, overdragen aan de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Het overdragen van pensioenaanspraken heet **waardeoverdracht**.

Een verzoek om waardeoverdracht moet binnen twee maanden na aanvang of einde van de deelname worden ingediend. Waardeoverdracht heeft als doel om de pensioenopbouw ongewijzigd voort te zetten en een pensioenbreuk te beperken. De hoogte van de pensioenbreuk is met name afhankelijk van de nieuwe en oude pensioenregeling. Wij adviseren u om individueel advies hierover in te winnen. Op pagina 9 vindt u het formulier waarmee u de waardeoverdracht kunt regelen.

### **13.1 Aanspraken bij beëindiging van de dienstbetrekking binnen 2 maanden na aanvang van de verzekering:**

Als u binnen **2 maanden**, na aanvang van de verzekering voor ouderdompensioen, uit dienst treedt dan restitueert ODS, aan u, de eigen bijdrage (pensioenpremie). Er kunnen door u alsdan aan het pensioenreglement geen rechten meer worden ontleend. Wel behoudt u een evenredige aanspraak op eventueel elders verworven aanspraken die u door middel van waardeoverdracht heeft ingebracht.

## **14. Onstaat er pensioenverlies bij ouderschapsverlof?**

In het geval de deelnemers (mannen en vrouwen) van de wettelijke mogelijkheid gebruik maken om onbetaald deeltijdverlof op te nemen, ontstaat er geen pensioenverlies.

Het fonds neemt namelijk de pensioenopbouw over het gedeelde inkomen voor zijn rekening.,

## **15. Wordt het pensioen geïndexeerd?**

De tijdens de achterliggende diensttijd opgebouwde pensioenaanspraken, de ingegane pensioenen, het bijzonder nabestaandenpensioenen alsmede de premievrije aanspraken worden jaarlijks verhoogd, voorzover de middelen van de Stichting hiervoor toereikend zijn.

## **16. Zijn er mogelijkheden voor afkoop van het pensioen?**

Nee, in principe kan dat niet.

Hierop wordt een uitzondering gemaakt indien u slechts een klein pensioen heeft opgebouwd.

Het pensioen wordt dan afgekocht wanneer u 65 jaar wordt. Dit betekent dat u eenmalig een bedrag krijgt uitbetaald. Een tweede afkoopmogelijkheid doet zich voor als u zich vestigt in het buitenland en er sprake is van een klein opgebouwd pensioen.

## **17. Wat gebeurt er met mijn aanspraken van voor 1 januari 1997?**

Voor werknemers die op 31 december 1996 deelnamen aan de toen geldende pensioenregeling is een garantiebepaling van toepassing. Deze garantiebepaling houdt in dat het te bereiken pensioen in de nieuwe pensioenregeling nooit lager zal zijn dan het te bereiken pensioen volgens de op 31 december 1996 geldende pensioenregeling.

### **17.1 Hoe zit het met mijn aanspraken opgebouwd in de periode 1997 t/m 2001?**

Voor de deelnemers, die per 31 december 2001 reeds deelnemer waren in de toen geldende (eindloon) pensioenregeling en opgenomen zijn in de vanaf 1 januari 2002 geldende (middelloon) pensioenregeling geldt dat de per 31 december 2001 vastgestelde tijdsevenredige aanspraken op ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen zijn vastgesteld volgens de toen geldende pensioenregeling, met inachtneming van het gestelde onder artikel 17, van deze samenvatting, en met inachtneming van het jaarsalaris per 1 januari 2001 en de deelnemersjaren tot 1 januari 2002. Deze aanspraken worden opgeteld bij de aanspraken berekend op basis van de deelnemersjaren na 1 januari 2002 volgens de pensioenregeling geldend vanaf 1 januari 2002.

## **18. Hoe is de aanvraagprocedure van mijn pensioen?**

Als u tot uw 65-ste nog bij ODS werkt, hoeft u het pensioen niet aan te vragen. U ontvangt dan automatisch, meestal een maand of drie voor uw 65-ste verjaardag, een aanvraagformulier.

Bent u inmiddels ergens anders gaan werken, dan moet u het pensioen **zelf** aanvragen bij het pensioenfonds. Na uw overlijden kan uw vrouw, man, partner of kind zich wenden tot het pensioenfonds voor een nabestaandenpensioen. De juiste adressen vindt u op pagina 8 van deze samenvatting.

## **19. Wat te doen als ik het niet eens ben met de gang van zaken?**

Wij trachten alles zo zorgvuldig mogelijk te regelen. Toch kunnen wel eens misverstanden ontstaan of fouten worden gemaakt. Als u vindt dat er iets fout is gegaan, belt u dan met de administrateur van het pensioenfonds. Samen kunnen wij dan proberen uit te vinden wat er mis is gegaan en of een oplossing mogelijk is. Bent u niet tevreden met de oplossing van uw probleem of heeft u nog klachten, dan kunt u een officiële klacht indienen bij het bestuur van het Pensioenfonds. Als ook dit niet tot een bevredigende oplossing leidt, kunt u een klacht indienen bij de Ombudsman Pensioenen, die dagelijks op werkdagen bereikbaar is van 08.30 tot 17.00 uur. Het adres vindt u op pagina 8.

## **20. Nog vragen?**

Voor vragen kunt u terecht bij de administrateur van de Stichting Pensioenfonds ODS, telefoon 0180-640101 of bij het Bestuur van het Pensioenfonds.

## **21. Belangrijke adressen:**

*Stichting Pensioenfonds ODS  
Donk 6  
2991 LE BARENDRECHT*

*Postbus 69  
2990 AB BARENDRECHT*

*Sociale Verzekeringsbank  
Van Heuven Goedhartlaan 1  
Postbus 1100  
1180 BH AMSTELVEEN  
Telefoonnummer: 020-6565656*

De sociale verzekeringsbank heeft 22 districtskantoren.

Als u het adres wilt weten van het kantoor bij u in de buurt, dan kunt u dit navragen bij het bovenstaande adres.

*Ombudsman Pensioenen  
Groothertoginnelaan 8*

*Postbus 18592  
2502 EN DEN HAAG  
Telefoonnummer: 070-3469763*

Het pensioenfonds wordt gecontroleerd door de Pensioen & Verzekeringskamer (het toezicht houdende orgaan) op het financiële beheer en ziet er op toe dat de belangen van de deelnemers goed zijn gewaarborgd.

*Pensioen- & Verzekeringskamer  
John F. Kennedylaan 32  
Postbus 9029  
7300 EM Apeldoorn  
Telefoonnummer: 055-3550888*

De tekst van deze samenvatting is mede tot stand gekomen in overleg met en heeft de toestemming van

*Centraal Beheer Achmea.  
Achmea Pensioen- en Levensverzekeringen N.V.  
Prins Willem-Alexanderlaan 651  
Postbus 700  
7300 HC APELDOORN  
Telefoonnummer: 055 - 5799111  
of 055-5794159*

## ***Mutatieformulier in te vullen door de WERKNEMER***

Waardeoverdracht gewenst

Ja

neen

Ondergetekende verklaart akkoord te gaan met het opvragen en uitwisselen van gegevens ten behoeve van zijn/haar verzoek om een offerte inzake waardeoverdracht.

Naam en Voorletters:

\_\_\_\_\_

Adres:

\_\_\_\_\_

Postcode en woonplaats:

\_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (handtekening)

---

### **Gegevens Waardeoverdracht**

Burgelijke staat:

Gehuwd

Ongehuwd

Gehuwd geweest

Samenwonend

### **Indien partnerrelatie \* 1**

- Naam en voorletters  
(ex-) partner:

\_\_\_\_\_

- Adres:

\_\_\_\_\_

- Postcode en Woonplaats:

\_\_\_\_\_

- Geboortedatum:

\_\_\_\_\_

### **Gegevens vorige werkgever**

- Naam vorige werkgever

\_\_\_\_\_

- Adres vorige werkgever

\_\_\_\_\_

- Postcode en Woonplaats

\_\_\_\_\_

### **Gegevens vorige pensioenuitvoerder**

- Naam

\_\_\_\_\_

- Vestigingplaats

\_\_\_\_\_

- polis-/registratienummer

\_\_\_\_\_

\* 1 Indien meerdere ex-partners dan vermelden op achterzijde formulier.

hokje zwart maken indien van toepassing.