

Reglement Voor Pensioen Bij Arbeidsongeschiktheid (Wao-Zekerheidsplan)

voor de deelnemers van de Stichting Pensioenfonds ODS

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- verzekeraar : Centraal Beheer Pensioenverzekering N.V., gevestigd te Apeldoorn;
- stichting : Stichting Pensioenfonds ODS, gevestigd te Rotterdam;
- bestuur : het bestuur van de stichting;
- werkgever : ODS B.V., gevestigd te Rotterdam;
- directie : de directie van de werkgever;
- deelnemer : de werknemer in dienst van de werkgever die:
een jaarsalaris heeft dat hoger is dan het wettelijk minimumloon
en de 58-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt indien en voor zover
het arbeidsongeschiktheidsrisico door de verzekeraar is
geaccepteerd;
- jaarsalaris : het door de werkgever opgegeven jaarsalaris dat is
gemaximeerd op de WAO-loongrens;
- WAO : de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- WAO-uitkering : de loondervings- en/of vervolguitkering ingevolge de WAO;
- WAO-grondslag : 261 maal het WAO-dagloon geldend per 1 januari van enig jaar;
- WAO-loongrens : het bedrag van het maximum loon (berekend op jaarbasis) dat bij
de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen inge-
volge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering in aan-
merking wordt genomen. Vaststelling van de WAO-loongrens geschiedt
per 1 januari van elk jaar;
- prijsindexcijfer : Onder prijsindexcijfer wordt verstaan het eerst gepubliceerde
index-cijfer van de consumentenprijsindex (CPI) voor alle huis-
houdens, berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek
op de meest recente tijdsbasis. Voor de toepassing van dit pen-
sioenreglement wordt jaarlijks per 1 januari voor het betreffende
kalenderjaar uitgegaan van het index-cijfer zoals dit door het
C.B.S. voor de maand oktober daaraan voorafgaand is gepubli-
ceerd. Indien genoemd indexcijfer niet meer door het C.B.S.
wordt berekend en/of gepubliceerd zal van een hiermee zoveel
mogelijk corresponderend indexcijfer worden uitgegaan.

Artikel 1 Begripsbepalingen (vervolg)

verzekeringsvoorwaarden : verzekeringsvoorwaarden voor het WAO-Zekerheidsplan behorende bij de overeenkomst.

Artikel 2 Aanspraak op pensioen en de grootte daarvan

1. Aan iedere deelnemer wordt in geval van volledige arbeidsongeschiktheid een aanspraak verleend tot aan zijn 65-jarige leeftijd (eindleeftijd) op een pensioen bij arbeidsongeschiktheid ter grootte van het verschil tussen de loondervingsuitkering en de vervolguikering ingevolge de WAO. Indien de deelnemer geen recht heeft op een loondervingsuitkering, wordt een pensioenaanspraak bij arbeidsongeschiktheid verleend alsof de deelnemer wel recht zou hebben gehad op een loondervingsuitkering. Het verschil wordt door de verzekeraar vastgesteld op de dag waarop de arbeidsongeschiktheidsuitkering ingevolge de WAO voor de deelnemer ingaat.
2. Ter uitvoering van de in het voorgaande lid omschreven aanspraken is door de stichting een arbeidsongeschiktheidsverzekering gesloten bij de verzekeraar. Het reglement is onderworpen aan de verzekeringsvoorwaarden welke deel uitmaken van de verzekeringsovereenkomst.

Deze verzekeringsvoorwaarden liggen bij de stichting ter inzage.
De deelnemer verkrijgt in geval van arbeidsongeschiktheid, overeenkomstig de bepalingen van dit reglement, arbeidsongeschiktheidspensioen, indien en voor zover aan de gestelde medische waarborgen is voldaan en het arbeidsongeschiktheidsrisico door de verzekeraar is aanvaard.

Artikel 3 Indexatie

Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt, voor het eerst één jaar na ingang van de WAO-uitkering en vervolgens aan het eind van elke periode van 12 maanden daaropvolgend, verhoogd met door het bestuur vastgesteld en door de directie goedgekeurd percentage, dat is gebaseerd op het stijgingspercentage van het prijsindexcijfer en gemaximeerd op het percentage van de algemene loonontwikkeling bij de werkgever.

Artikel 4 Kosten van de verzekering

1. De kosten van deze regeling komen voor rekening van de deelnemer en worden uitgedrukt in een percentage van de WAO-grondslag dat jaarlijks door het bestuur van de stichting onder goedkeuring van de directie wordt vastgesteld.
2. De kosten van de regeling worden door de werkgever in opeenvolgende termijnen bij iedere salarisbetaling op het salaris van de deelnemer ingehouden.

Artikel 5 Wijziging van de regeling

1. De bij dit reglement verleende aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen kan door de stichting worden gewijzigd na overleg met de betrokken deelnemers, indien er wetten worden gewijzigd, welke van invloed zijn op de bij dit reglement verleende aanspraken.
2. In alle gevallen, waarin dit pensioenreglement niet voorziet beslist het bestuur na overleg met de verzekeraar.

Artikel 6 Verplichtingen van de belanghebbende

Degene, die aan de bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak op pensioen ontleent, is verplicht medewerking te verlenen aan de juiste uitvoering daarvan. Met name is deze gehouden aan de stichting, de werkgever en aan de verzekeraar alle inlichtingen en gegevens te verstrekken, welke de stichting, de werkgever of de verzekeraar voor een goede uitvoering van het pensioenreglement en de verzekeringsvoorwaarden of voor een juiste uitbetaling van de pensioenen nodig heeft.

Artikel 7 Verplichtingen van de stichting

Het bestuur zorgt dat de deelnemers schriftelijk op de hoogte worden gesteld van de vastgelegde pensioenregeling en een ieder bij de start van de regeling, bij latere datum van indiensttreding of bij wijziging van de regeling, te voorzien van een reglement voor pensioen bij arbeidsongeschiktheid.

Artikel 8 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 1997 en vervangt alle voorgaande pensioenregelingen van ODS B.V. en haar rechtsvoorgangers.

Rotterdam,

Stichting Pensioenfonds ODS