

Pensioenreglement

voor de deelnemers aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds ODS

Begripsbepalingen

Artikel 1

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

1. stichting: Stichting Pensioenfonds ODS, gevestigd te Rotterdam;
2. bestuur: het bestuur van de stichting;
3. werkgever: ODS B.V., gevestigd te Rotterdam;
4. directie: de directie van de werkgever;
5. werknemer: de mannelijke of de vrouwelijke werknemer in dienst van de werkgever;
6. deelnemer: de werknemer die de leeftijd van 25 jaar heeft bereikt;
7. parttimer: de deelnemer die korter werkt dan de bij de werkgever als normaal aan te merken arbeidsduur;
8. parttime-factor: de factor die ontstaat door het werkelijk met de parttimer overeengekomen aantal arbeidsuren per week te delen door het normale bij de werkgever geldende aantal arbeidsuren per week. Bij wijziging van het met de parttimer overeengekomen aantal arbeidsuren wordt de parttime-factor opnieuw vastgesteld;
9. kind: het kind, dat tot de deelnemer of gewezen deelnemer in familierechtelijke betrekking staat danwel het stief- of pleegkind van de deelnemer of gewezen deelnemer, mits het stief- of pleegkind ten tijde van het overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer door deze werd onderhouden en opgevoed.

Het kind is pensioengerechtigd zolang:
 - het nog niet de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt;
 - het nog niet de leeftijd van 27 jaar heeft bereikt en indien en zolang het kind studierend is krachtens de bepalingen van de Wet op de studiefinanciering, de Wet tegemoetkoming studiekosten of de Algemene Kinderbijslagwet;
10. volle wees: het kind van wie beide verzorgende ouders zijn overleden c.q. de enige verzorgende ouder is overleden;
11. nabestaandenpensioen: pensioen voor de partner van de werknemer;
12. partner:
 - de man of vrouw met wie de werknemer is gehuwd;
 - de man of vrouw met wie de werknemer een geregistreerd partnerschap is aangegaan;

- de man of vrouw met wie de werknemer geen geregistreerd partnerschap is aangegaan, maar met wie de werknemer wel een duurzaam gemeenschappelijke huishouding voert en die voldoet aan de voorwaarden partnerpensioen behorende bij dit pensioenreglement;

13. partnerrelatie:

de relatie van de werknemer met zijn of haar partner;

14. scheiding:

de beëindiging van het huwelijk of de gemeenschappelijke huishouding door:

- a. echtscheiding;
- b. ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- c. rechtsgeldige beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
- d. beëindiging van de duurzaam gemeenschappelijke huishouding;

Als scheidingsdatum met betrekking tot de onderdelen a, b en c geldt de datum van inschrijving in de registers van de Burgerlijke Stand.

Als datum beëindiging van de duurzaam gemeenschappelijke huishouding zoals omschreven onder d. geldt de datum met ingang waarvan in het Bevolkingsregister is geregistreerd dat de (gewezen) deelnemer en partner niet meer op één adres wonen;

15. jaarsalaris:

12 maal het met de deelnemer overeengekomen vaste bruto maandsalaris, vermeerderd met de vakantietoeslag. Gratificaties, tantièmes, vergoeding voor overwerk en andere door de werkgever nader aan te geven emolumenten blijven buiten beschouwing.

Voor een parttimer wordt het bedrag vervolgens herrekend naar een fulltime-jaarsalaris door deling door de parttimefactor.

Het maximum jaarsalaris voor de vaststelling van het nabestaanden- en wezenpensioen bedraagt € 160.000,- (peildatum 1 januari 2002).

Salarisverhogingen worden ten aanzien van het nabestaanden- en wezenpensioen geaccepteerd voorzover deze conform de CAO worden toegepast. Individuele salarisverhogingen worden voor het nabestaanden- en wezenpensioen geaccepteerd tot 15% met een maximum van € 16.000,- per kalenderjaar (peildatum 1 januari 2002).

Het maximum-jaarsalaris en het bedrag van de maximale salarisverhoging ten aanzien van het nabestaanden- en wezenpensioen worden jaarlijks per 1 januari aangepast op basis van de wijziging van het loonindexcijfer.

Onder loonindexcijfer wordt verstaan het eerst gepubliceerde indexcijfer van de CAO-lonen per maand van alle werknemerscategorieën in het particulier bedrijf, inclusief bijzondere beloningen, berekend door het Centraal Bureau voor de Statis-

- tiel (CBS) op de meest recente tijdsbasis. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt jaarlijks per 1 januari voor het betreffende kalenderjaar uitgegaan van het indexcijfer zoals dit door het CBS voor de maand oktober daaraan voorafgaand is gepubliceerd.
De stijging van het loonindexcijfer is gelijk aan de stijging van het indexcijfer zoals dat laatstelijk voor de maand oktober is vastgesteld ten opzichte van de maand oktober van het voorafgaande jaar.
Indien genoemd indexcijfer niet meer door het CBS wordt berekend en/of wordt gepubliceerd zal van een hiermee zoveel mogelijk corresponderend indexcijfer worden uitgegaan;
16. pensioengrondslag: de pensioengrondslag, als bedoeld in artikel 3;
17. franchise: het bedrag van het wettelijk minimumloon dat op 1 januari 1997 eenmalig wordt vastgesteld en vervolgens jaarlijks op 1 januari wordt aangepast aan de algemene loonontwikkeling bij de werkgever. De franchise wordt daarbij steeds op hele euro's naar boven afgerond.
Per 1 januari 2002 bedraagt de franchise € 15.486;
18. deelnemersjaar: elke ononderbroken periode van een jaar gelegen tussen de aanvang van het deelnemerschap en de pensioendatum c.q. de datum van uitdiensttreding. Deelnemersjaren gelegen voor de 25-jarige leeftijd en gelegen voor 1 januari 2002 worden buiten beschouwing gelaten. Ten aanzien van de deelnemersjaren tot 1 januari 2002 zijn de overgangsbepalingen van toepassing.
Het aantal deelnemersjaren wordt in jaren en maanden vastgesteld, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend;
Extra deelnemersjaren verkregen uit waardeoverdracht worden eveneens als deelnemersjaren in de zin van dit pensioenreglement aangemerkt;
19. pensioendatum: de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer 65 jaar wordt;
20. prijsindexcijfer: Onder prijsindexcijfer wordt verstaan het eerst gepubliceerde indexcijfer van de consumentenprijsindex (CPI) voor alle huishoudens, berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek op de meest recente tijdsbasis.
Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt jaarlijks per 1 januari voor het betreffende kalenderjaar uitgegaan van het indexcijfer zoals dit door het C.B.S. voor de maand oktober daaraan voorafgaand is gepubliceerd.
Indien genoemd indexcijfer niet meer door het C.B.S. wordt berekend en/of gepubliceerd zal van een hiermee zoveel mogelijk corresponderend indexcijfer worden uitgegaan;
21. WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
22. WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;

23. verzekeraar: Achmea Pensioen- en Levensverzekeringen N.V., gevestigd te Apeldoorn;
24. verzekeringsvoorwaarden: de voorwaarden van de verzekeraar voor verzekering van ouderdoms-, nabestaanden- en wezenpensioen, met de daarbij behorende bijlage(n).

Aanspraken op pensioen

Artikel 2

1. Overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement heeft de deelnemer aanspraak op een ouderdomspensioen zoals is omschreven in artikel 4.
2. Ongeacht of de deelnemer een partnerrelatie heeft, wordt een aanspraak op nabestaandenpensioen zoals omschreven in artikel 5 meeverzekerd voor de partner, met wie de deelnemer op de pensioendatum of bij vooroverlijden een partnerrelatie heeft.
3. Een tijdelijk nabestaandenpensioen, zoals is omschreven in artikel 6, wordt uitgekeerd indien de deelnemer is overleden voor de pensioendatum.
4. De deelnemer heeft voor zijn of haar kinderen tevens aanspraak op wezenpensioen, zoals is omschreven in artikel 8.
5. De werknemer die de leeftijd van 25 jaar nog niet heeft bereikt, heeft voor de partner en/of kinderen aanspraak op nabestaanden- en/of wezenpensioen overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement, doch uitsluitend op risicobasis. Deze aanspraak vervalt met ingang van de dag, waarop aanspraak op pensioen wordt verkregen op grond van de voorgaande leden dan wel bij ontslag uit de dienstbetrekking.
6. Geen aanspraak op nabestaanden- en wezenpensioen ontstaat, indien de deelnemer na de pensioendatum een partnerrelatie aangaat.
7. De aanspraken op de hiervoor toegekende pensioenen kunnen niet worden afgekocht, vreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.

Pensioengrondslag

Artikel 3

1. De pensioengrondslag wordt elk jaar op 1 januari vastgesteld en is gelijk aan het op die datum voor de deelnemer geldende jaarsalaris nadat dit is verminderd met de op die datum geldende franchise.
2. Indien de deelneming aan de in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling op een andere dan de in het vorige lid genoemde datum aanvangt, wordt bij de vaststelling van de pensioengrondslag voor de eerste maal uitgegaan van het bij de aanvang van de deelneming voor de deelnemer geldende jaarsalaris en van de voor dat jaar geldende franchise.

Ouderdomspensioen

Artikel 4

1. Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor elk deelnemersjaar 1,75% van de voor dat jaar geldende pensioengrondslag.
Bij de vaststelling van het ouderdomspensioen komen ten hoogste 40 deelnemersjaren in aanmerking.
Ten aanzien van de (gewezen) deelnemer die vóór 1 mei 2004 de 55-jarige leeftijd heeft bereikt en waarbij voor de vaststelling van de pensioengrondslag een verhoging van het jaarsalaris vóór 1 mei 2004 uitsluitend in aanmerking is genomen voor zover die verhoging niet uitging boven de algemene loonontwikkeling bij de werkgever, zal de opbouw van de pensioenaanspraken over de periode tot 1 mei 2004 blijven gehandhaafd.
2. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand, volgend op die, waarin betrokkene overlijdt.
3. Voor een parttimer wordt het jaarlijks ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de parttime-factor. Bij wijziging van het met de parttimer overeengekomen aantal arbeidsuren gedurende een jaar wordt het voorgaande opnieuw toegepast.
4. De aanspraak op ouderdomspensioen kan zonder de toestemming van de partner van de (gewezen) deelnemer niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en de werkgever, de stichting of de verzekeraar worden verminderd, anders dan bij afkoop als bedoeld in artikel 17.

Nabestaandenpensioen

Artikel 5

1. Het jaarlijks nabestaandenpensioen bedraagt 70% van het in artikel 4 omschreven jaarlijks ouderdomspensioen van de deelnemer.
2. Ingeval deze voor de pensioendatum is overleden, bedraagt het jaarlijks nabestaandenpensioen 70% van vorenbedoeld ouderdomspensioen, waarop de deelnemer aanspraak zou hebben gehad, indien deze tot de pensioendatum in dienst van de werkgever zou zijn gebleven, daarbij aannemende, dat in de ten tijde van het overlijden van de deelnemer geldende pensioengrondslag geen wijziging meer zou zijn gekomen.
3. Het nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer is overleden en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand, volgend op die, waarin de partner overlijdt.

4. Ten aanzien van de werknemer, als bedoeld in artikel 2 lid 5, wordt het nabestaandenpensioen vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 1 van dit artikel, ervan uitgaande dat de werknemer wel reeds voor opbouw van ouderdomspensioen in aanmerking was gekomen.
5. Indien de deelnemer na scheiding opnieuw een partnerrelatie aangaat, wordt het aan de volgende partner toegekende nabestaandenpensioen vastgesteld onder aftrek van het (de) bijzondere nabestaandenpensioen(en) als bedoeld in het artikel "Gevolgen van scheiding".
6. De aanspraak op nabestaandenpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en de werkgever, de stichting of de verzekeraar worden verminderd, anders dan bij afkoop als bedoeld in artikel 17.

Tijdelijk nabestaandenpensioen

Artikel 6

1. Het tijdelijk nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer is overleden, indien dit overlijden plaatsvindt voor de pensioendatum.
Dit tijdelijk pensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand, volgend op die, waarin de partner overlijdt, doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand, waarin deze de 65-jarige leeftijd bereikt.
2. Het jaarlijks tijdelijk nabestaandenpensioen bedraagt 30% van het totale jaarlijks ouderdomspensioen, als omschreven in artikel 4 en in de overgangsbepalingen, waarop de deelnemer aanspraak zou hebben gehad, indien deze tot de pensioendatum in dienst van de werkgever zou zijn gebleven, daarbij aannemende, dat in de ten tijde van het overlijden van de deelnemer geldende pensioengrondslag geen wijziging meer zou zijn gekomen.

Uitruilmogelijkheid

Artikel 7

1. Op de pensioendatum heeft de (gewezen) deelnemer éénmalig de mogelijkheid om het gehele of een gedeelte van het levenslange nabestaandenpensioen uit te ruilen voor een hoger levenslang ouderdomspensioen, met inachtneming van het bepaalde in lid 2.
Indien (een gedeelte van) het levenslange nabestaandenpensioen wordt geruild voor een hoger levenslang ouderdomspensioen, is een schriftelijke toestemming van de partner van de (gewezen) deelnemer vereist.
2. a. Het tot 1 januari 2002 opgebouwde nabestaandenpensioen is, met inachtneming van het bepaalde in de "Overgangsbepalingen", voor de (gewezen) deelnemer met een partner, uitruilbaar op actuariel neutrale basis.
Deze mogelijkheid is slechts aanwezig, indien de directie, na overleg met het bestuur respectievelijk de verzekeraar, besloten heeft deze uitruil toe te staan.
Per kalenderjaar zal de directie hierover, na overleg met het bestuur respectievelijk de verzekeraar, een beslissing nemen.
- b. Het vanaf 1 januari 2002 opgebouwde nabestaandenpensioen is uitruilbaar op sexe-neutrale basis met inachtneming van de volgende ruilvoet geldig tot 1 januari 2007:

| Leeftijd | Ruilvoet in % |
|-----------------|----------------------|
| 65 | 23 |

Onder ruilvoet wordt verstaan: de te verkrijgen aanspraak op direct ingaand levenslang ouderdomspensioen in euro's die wordt verkregen door het ruilen van de aanspraak op levenslang nabestaandenpensioen. De ruilvoet van 23% wil dus zeggen dat een levenslang nabestaandenpensioen van € 100,- kan worden ingeruild tegen € 23,- levenslang ouderdomspensioen.

3. De bepalingen inzake de uitruil van het nabestaandenpensioen zijn niet van toepassing op de aanspraken op bijzonder nabestaandenpensioen van de gewezen partner en op het tijdelijk nabestaandenpensioen. Uitruil van het nabestaandenpensioen dat ten tijde van ingang gelijk is aan of minder is dan het wettelijk toegestane bedrag voor afkoop, is eveneens niet mogelijk.
4. a. De beslissing van de (gewezen) deelnemer met betrekking tot de uitruil van het nabestaandenpensioen is onherroepelijk na ontvangst van de schriftelijke kennisgeving hiervan door de verzekeraar. De kennisgeving dient ten minste 3 maanden vóór de pensioendatum in het bezit van de verzekeraar te zijn. Bij ontbreken van tijdige schriftelijke kennisgeving wordt de ingangsdatum van de gewenste uitkeringsflexibiliteit gesteld op de 1e van de maand volgend op 3 maanden na de ontvangst van de kennisgeving. De kennisgeving dient ondertekend te zijn door de werknemer en, als blijkt van schriftelijke toestemming, door de partner van de werknemer.

b. Bij het ontbreken van tijdige schriftelijke kennisgeving zal bij (gewezen) deelnemers zonder partner het levenslange nabestaandenpensioen worden omgezet in aanspraken op levenslang ouderdomspensioen en voor (gewezen) deelnemers met een partner zal het levenslange nabestaandenpensioen worden gehandhaafd.
5. De keuze op grond van dit artikel wordt niet beschouwd als de herziening van een keuze als bedoeld in de Regeling Gezondheidswaarborgen.
6. Het bepaalde in dit artikel geldt eveneens voor deelnemers welke recht hebben op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.
7. Bij de keuze op grond van de in dit artikel omschreven uitruil van het nabestaandenpensioen dienen de fiscale normen in acht te worden genomen.

Wezenpensioen

Artikel 8

1. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor elk kind 14% van het in artikel 4 en in de overgangsbepalingen omschreven totale jaarlijks ouderdomspensioen van de deelnemer.

Ingeval deze voor de pensioendatum is overleden, bedraagt het jaarlijks wezenpensioen voor elk kind 14% van vorenbedoeld ouderdomspensioen, waarop de deelnemer aanspraak zou hebben gehad, indien deze tot de pensioendatum in dienst van de werkgever zou zijn gebleven, daarbij aannemende, dat in de ten tijde van het overlijden van de deelnemer geldende pensioengrondslag geen wijziging meer zou zijn gekomen.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer is overleden en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand, volgend op die, waarin het kind overlijdt, maar uiterlijk tot de eerste dag van de maand, waarin het kind niet meer pensioengerechtigd is. Het wezenpensioen, toekomende aan het kind, geboren binnen 307 dagen na het overlijden van de (gewezen) deelnemer, gaat in op de dag van geboorte.

3. Ten aanzien van de werknemer, als bedoeld in artikel 2 lid 5, wordt het wezenpensioen vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 1 van dit artikel, ervan uitgaande dat de werknemer wel reeds voor ouderdomspensioen in aanmerking was gekomen.
4. Ten hoogste vijf kinderen komen voor toekenning van volledig wezenpensioen in aanmerking. Indien er meer dan vijf kinderen zijn, wordt het beschikbare bedrag gelijkelijk over alle kinderen verdeeld.
5. Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de maand, waarin het kind volle wees wordt.

Verzekering van de aanspraken

Artikel 9

1. Ter verwezenlijking van de toegezegde aanspraken op pensioen voortvloeiende uit dit pensioenreglement, kan de stichting verzekeringen sluiten bij de verzekeraar.
2. De verzekeringen zijn, voor zover daarvan in dit pensioenreglement niet is afgeweken, onderworpen aan de verzekeringsvoorwaarden van de betreffende verzekeraar. Een exemplaar van de algemene voorwaarden ligt ten kantore van de stichting voor de deelnemer ter inzage.
3. Voor zover de werkgever de voor de verzekering(en) verschuldigde premies en/of koopsommen aan de stichting heeft voldaan, is de werkgever ontheven van elke pensioenverplichting voortvloeiende uit dit pensioenreglement jegens de deelnemer respectievelijk de medeverzekerde nabestaande(n) van de deelnemer.
4. Op de in dit pensioenreglement omschreven pensioenen bestaat geen aanspraak, indien en voor zover het risico door de verzekeraar niet is aanvaard of de deelnemer niet heeft voldaan aan de uit het pensioenreglement voortvloeiende verplichtingen.

Indexatie pensioenen

Artikel 10

1. Een ingevolge dit pensioenreglement toegezegd(e):
 - ingegaan jaarlijks pensioen;
 - premievrijgestelde aanspraak op pensioen indien het dienstverband met de deelnemer is beëindigd overeenkomstig artikel 12 lid 3,
 - premievrije aanspraak op pensioen overeenkomstig artikel 13;
 - opgebouwde aanspraak op pensioen van de actieve deelnemer, met inachtneming van het bepaalde in de "Overgangsbepalingen";
 - bijzonder nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 15;
 - de verevende aanspraak op pensioen overeenkomstig artikel 16 voor de partner van wie de partnerrelatie met de deelnemer is geëindigd;
 - premievrije aanspraak op pensioen voor een actieve deelnemer met volledige diensttijd, wordt jaarlijks verhoogd, voorzover de middelen van de stichting hiervoor toereikend zijn.

2. De verhoging zal jaarlijks per 1 januari plaatsvinden en zal gelijk zijn aan een door het bestuur vastgesteld en door de directie goedgekeurd percentage, dat is gebaseerd op het stijgingspercentage van het prijsindexcijfer en is gemaximeerd op het percentage van de algemene loonontwikkeling bij de werkgever.
3. Het bestuur kan in bijzondere gevallen van deze regeling afwijken.

Financiering van de pensioenaanspraken

Artikel 11

1. De financiering van de aanspraken op ouderdoms- en nabestaandenpensioen geschiedt door middel van koopsommen, waarbij de aanspraken over verstreken deelnemersjaren tegelijkertijd worden afgefinancierd.

Deze aanspraken worden op 1 januari van elk kalenderjaar vastgesteld door het in uitzicht gestelde ouderdomspensioen te verminderen met het bedrag dat wordt verkregen door de dan geldende pensioengrondslag te vermenigvuldigen met 1,75% en het aantal toekomstige deelnemersjaren.

Ten aanzien van een parttimer wordt hiertoe de pensioengrondslag vermenigvuldigd met de parttime-factor.

Van deze aanspraak wordt het bijbehorende nabestaandenpensioen afgeleid.

Indien blijkt, dat de aldus vastgestelde aanspraken hoger zijn dan de aanspraken die op die datum reeds zijn ingekocht, zal het verschil met een koopsom worden ingekocht.

Hierna wordt een gedeelte van het totale in uitzicht gestelde ouderdoms- en nabestaandenpensioen ingekocht. Dat gedeelte wordt als volgt vastgesteld:

- de totale in uitzicht gestelde aanspraak op ouderdoms- en nabestaandenpensioen wordt verminderd met de reeds ingekochte aanspraak;
- het verschil wordt gedeeld door het aantal nog te volbrengen deelnemersjaren;
- het vastgestelde gedeelte wordt door middel van een koopsom ingekocht.

Het gedeelte van het nabestaandenpensioen dat nog niet is ingekocht, het tijdelijk nabestaandenpensioen en het gehele wezenpensioen worden verzekerd tegen betaling van risicopremies.

Voor de verzekering van de aanspraken op nabestaanden- en/of wezenpensioen als bedoeld in artikel 2 lid 5 is tevens een risicopremie verschuldigd.

2. De kosten van de pensioenvoorziening komen voor rekening van de werkgever en deelnemer gezamenlijk. Indien en voor zover de totale bijdrage die benodigd is ter financiering van de pensioenvoorziening 26,75% van de som van de pensioengrondslagen bedraagt, is de eigen bijdrage van de deelnemer vastgesteld op 9,25% van de pensioengrondslag. De deelnemers leveren als bijdrage aan de financiering van het werknemersdeel door de werkgever jaarlijks 1 verlofdag in. De verdeling van de premie tussen de deelnemer en de werkgever is nader bepaald onder artikel 10.5 in de bij de werkgever van toepassing zijnde winstdelingsregeling. De hoogte van de bijdrage van de deelnemer wordt door de werkgever altijd vastgesteld op een voor alle deelnemers gelijk percentage van de pensioengrondslag. Ten aanzien van een parttimer zal de eigen bijdrage worden vermenigvuldigd met de parttime-factor.
3. De koopsom die verschuldigd is indien artikel 13 lid 4 toepassing vindt, komt geheel voor rekening van de werkgever.

4. De bijdrage van de deelnemer wordt door de werkgever in gelijke en opeenvolgende termijnen bij elke salarisbetaling op het salaris ingehouden.
5. De werkgever heeft zich overigens bij de pensioentoezegging de bevoegdheid tot vermindering of beëindiging van zijn uitgaven ter zake van de pensioenregeling voorbehouden, indien - naar oordeel van de directie - de financiële omstandigheden waarin de werkgever verkeert zich zodanig ingrijpend wijzigen, dat (ongewijzigde) continuering van de pensioenregeling niet langer mogelijk is. Wanneer de werkgever voornemens is van vorenbedoelde bevoegdheid gebruik te maken, deelt hij dit onverwijld schriftelijk mede aan het bestuur van de stichting en aan de verzekeraar, alsmede aan degenen, van wie het pensioen of de aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen.
6. Indien de totale bijdrage die benodigd is ter financiering van de pensioenvoorziening uitgaat boven 26,75% van de som van de pensioengrondslagen van de deelnemers, dan zal de toekomstige pensioenopbouw door reglementswijziging zodanig worden verminderd dat de bedoelde 26,75%-bijdrage wel voldoende is. Een en ander tenzij het bestuur onder goedkeuring van de directie en de ondernemingsraad besluit de totale bijdrage vast te stellen op een hoger percentage.

Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Artikel 12

1. Indien de deelnemer geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt, wordt door de verzekeraar vrijstelling van premiebetaling verleend overeenkomstig het bepaalde in de verzekeringsvoorwaarden.
2. De pensioenaanspraken op de dag voorafgaand aan de dag waarop de deelnemer recht krijgt op een WIA- of WAO-uitkering worden geheel of gedeeltelijk vrijgesteld van premiebetaling. Het in de vorige zin vermelde geldt niet indien het jaarsalaris waarop de pensioenaanspraken zijn gebaseerd in de twee jaar daaraan voorafgaand met meer dan 5% cumulatief per jaar is gestegen. In dat geval beperkt de vrijstelling van premiebetaling zich tot de pensioenaanspraken, die zouden zijn vastgesteld wanneer het jaarsalaris in elk van de voorafgaande twee jaar met 5% per jaar zou zijn gestegen.
3. De vrijstelling van premiebetaling gaat in op de dag waarop de deelnemer recht krijgt op een uitkering ingevolge de WIA of de WAO. Het deel van de pensioenaanspraken dat wordt vrijgesteld van premiebetaling hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Indien de deelnemer in aanmerking komt voor een WIA-uitkering wordt het percentage vrijstelling van premiebetaling als volgt vastgesteld:

| Mate van arbeidsongeschiktheid | Percentage van de vrijstelling van premiebetaling |
|---------------------------------------|--|
| 80% of meer | 100 |
| 65% tot 80 % | 72,5 |
| 55% tot 65 % | 60 |
| 45% tot 55 % | 50 |
| 35% tot 45 % | 40 |
| 0% tot 35 % | 0 |

Indien de deelnemer in aanmerking komt voor een WAO-uitkering wordt het percentage vrijstelling van premiebetaling, afhankelijk van hetgeen tussen verzekeraar en de stichting is overeengekomen, als volgt vastgesteld:

| Mate van arbeidsongeschiktheid | Percentage vrijstelling van premiebetaling |
|---------------------------------------|---|
| 65% of meer | 100 |
| 45% tot 65% | 50 |
| 25% tot 45% | 25 |
| minder dan 25% | 0 |

De uitkering ingevolge de WAO welke de deelnemer feitelijk geniet, is hierbij bepalend voor de mate van arbeidsongeschiktheid.

4. Geen recht op vrijstelling van premiebetaling bestaat voor de deelnemer van wie de eerste dag van arbeidsongeschiktheid is gelegen binnen een termijn van 6 maanden na aanvang deelname aan deze pensioenregeling, als de deelnemer arbeidsongeschikt is geworden ten gevolge van een medische oorzaak die op het moment van aanvang deelname bij de deelnemer bekend was of redelijkerwijs bekend kon zijn.
5. Geen recht op vrijstelling van premiebetaling bestaat voor de deelnemer van wie de eerste dag van arbeidsongeschiktheid is gelegen vóór aanvang deelname aan deze pensioenregeling en als gevolg daarvan de deelnemer recht kan doen gelden op een WIA- of WAO-uitkering.
6. De deelnemer die op het tijdstip waarop de deelname aan deze pensioenregeling aanvangt, recht kan doen gelden op een uitkering ingevolge de WIA of de WAO, heeft uitsluitend recht op vrijstelling van premiebetaling voor de toename van de op dat tijdstip bestaande mate van arbeidsongeschiktheid.
7. Zolang het dienstverband met de geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer blijft bestaan, blijven de pensioenaanspraken geheel in stand. Voor de geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer is dan slechts premie verschuldigd voor dat deel van de pensioenaanspraken waarvoor geen vrijstelling van premiebetaling is verleend.
8. Bij aanpassing van de pensioenaanspraken ingevolge dit pensioenreglement wordt de deelnemer geacht ook in dienst te zijn voor de mate waarin de deelnemer arbeidsongeschikt is verklaard.
9. Bij verlaging van de mate van arbeidsongeschiktheid worden de pensioenaanspraken waarvoor reeds vrijstelling van premiebetaling was verleend, verlaagd op basis van de verhouding percentage vrijstelling van premiebetaling ná verlaging mate van arbeidsongeschiktheid / percentage vrijstelling van premiebetaling vóór verlaging mate van arbeidsongeschiktheid.
10. Een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid leidt uitsluitend tot een aanpassing van de vrijstelling van premiebetaling indien en voorzover de dienstbetrekking en de verzekeringsovereenkomst tussen de stichting en de verzekeraar niet is beëindigd. De gewijzigde vrijstelling van premiebetaling wordt gebaseerd op de pensioenaanspraken op de datum, met ingang waarvan de mate van arbeidsongeschiktheid is toegenomen. Indien het jaarsalaris waarop de pensioenaanspraken zijn gebaseerd in de drie daaraan voorafgaande jaren met meer dan 5% cumulatief per jaar is gestegen, wordt de vrijstelling van premiebetaling echter beperkt tot de pensioenaanspraken die zouden zijn ontstaan wanneer het jaarsalaris in elk van de drie voorafgaande jaren met 5% per jaar zou zijn gestegen.
11. In afwijking op het bepaalde in lid 10, eerste zin, vindt bij een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid, na beëindiging van de dienstbetrekking, aanpassing van vrijstelling van premie-

betaling plaats, ingeval na beëindiging van de dienstbetrekking eerst een verlaging heeft plaatsgevonden. Hierbij geldt als voorwaarde voor de aanpassing, dat de toename niet veroorzaakt wordt door een andere oorzaak dan de oorzaak waarvoor de deelnemer op het moment van beëindiging van de dienstbetrekking arbeidsongeschikt was. Het percentage vrijstelling van premiebetaling kan nooit hoger worden dan het percentage dat gold op het moment van beëindiging van de dienstbetrekking. Het in dit lid vermelde geldt alleen indien de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid binnen 5 jaar na de beëindiging van de dienstbetrekking plaatsvindt. Het voorgaande is eveneens van toepassing indien de verzekeringsovereenkomst tussen de stichting en de verzekeraar is beëindigd.

12. Ingeval van een reglementswijziging worden voor deelnemers de pensioenaanspraken waarvoor vrijstelling van premiebetaling is verleend, omgezet naar pensioenaanspraken met vrijstelling van premiebetaling volgens de nieuwe pensioenregeling, waarbij de actuariële waarde gelijk blijft. De pensioenaanspraken waarvoor de vrijstelling van premiebetaling wordt verleend, worden hierbij echter gemaximeerd op de pensioenaanspraken volgens de gewijzigde pensioenregeling.

13. Na beëindiging van de dienstbetrekking vóór de pensioendatum, met de geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer:
 - a. blijven de laatstelijk vastgestelde pensioenaanspraken gehandhaafd voor het gedeelte waarvoor vrijstelling van premiebetaling is verleend en wel voor zover en zolang de arbeidsongeschiktheid daarna uit dezelfde oorzaak onafgebroken blijft voortduren. Voor het deel van de pensioenaanspraken waarvoor geen vrijstelling van premiebetaling is verleend, worden, per de datum van beëindiging van de dienstbetrekking, premievrije pensioenaanspraken toegekend conform het bepaalde in het artikel waarin de aanspraken bij beëindiging van de dienstbetrekking zijn beschreven.
 - b. blijft het recht op vrijstelling van premiebetaling, als omschreven in de verzekeringsvoorwaarden, bestaan voor een deelnemer die op de dag voorafgaand aan de datum van uitdiensttreding recht heeft op loondoorbetaling wegens ziekte of een uitkering ontvangt krachtens de Ziektewet en in aansluiting daarop recht kan doen gelden op een WIA- of een WAO-uitkering, mits dit bij beëindiging van de dienstbetrekking door de deelnemer bij de verzekeraar is gemeld.

14. De (gewezen) deelnemer is verplicht:
 - a. 13 weken en 104 weken na de eerste dag van arbeidsongeschiktheid, de verzekeraar hiervan in kennis te stellen, indien hij op dat moment nog arbeidsongeschikt is;
 - b. alle door de verzekeraar nodig geoordeelde gegevens, waaronder de uitkeringsbescheiden van de WIA of de WAO binnen 4 weken na ontvangst van deze bescheiden van het UWV aan de verzekeraar te verstrekken of te doen verstrekken.
Desgevraagd dient de deelnemer daartoe het UWV, de daarbij behorende adviserende en administrerende instanties, alsmede de Arbo-dienst waar de werkgever bij aangesloten is, te machtigen;
 - c. geen feiten of omstandigheden, die voor de vaststelling van de vrijstelling van premiebetaling van belang zijn, te verzwijgen, dan wel feiten of omstandigheden onjuist of onvolledig weer te geven;

- d. de verzekeraar onmiddellijk op de hoogte te stellen van het gehele of gedeeltelijke herstel, dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van de werkzaamheden;
 - e. de verzekeraar onmiddellijk te informeren over wijzigingen in de uitkeringsverplichting krachtens de WIA of de WAO, onder overlegging van de daarop betrekking hebbende uitkeringsbescheiden van de WIA of de WAO.
15. Indien de in lid 14 genoemde tijdstippen met meer dan 1 maand worden overschreden, wordt de aanvangsdatum van een eventuele vrijstelling van premiebetaling met de termijn van de te late melding uitgesteld.

Aanspraken bij beëindiging van de dienstbetrekking

Artikel 13

1. Bij beëindiging van de dienstbetrekking vóór de pensioendatum, anders dan door overlijden, binnen twee maanden na aanvang van de verzekering van ouderdomspensioen, restitueert de werkgever aan de deelnemer de betaalde eigen bijdrage in de financiering van de pensioenregeling.
Door de deelnemer kunnen alsdan aan dit pensioenreglement geen rechten meer worden ontleend.

Indien de deelnemer evenwel elders verworven aanspraken heeft ingebracht in deze pensioenregeling, is het bepaalde in lid 2 van toepassing.

2. Indien de beëindiging van de dienstbetrekking vóór de pensioendatum plaatsvindt, anders dan door overlijden, nadat de verzekering van ouderdomspensioen twee maanden of langer heeft bestaan, verkrijgt de deelnemer voor zich en de medeverzekerde partner en/of kinderen jegens de verzekeraar premievrije evenredige aanspraken op pensioen, vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 3.
3. Per de datum van beëindiging van de dienstbetrekking wordt een evenredige aanspraak op ouderdomspensioen vastgesteld. Deze vaststelling vindt plaats door de aanspraak op ouderdomspensioen, zoals die zou gelden bij ongewijzigde voortzetting van de deelneming in de pensioenregeling te verminderen met de aanspraak op ouderdomspensioen, zoals die, onder dezelfde veronderstelling, zou worden verkregen over de periode vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking tot de pensioendatum.

De deelnemer verkrijgt voor de meeverzekerde partner en/of kinderen aanspraken op nabestaanden- en/of wezenpensioen in de oorspronkelijk toegezegde verhouding tot het ouderdomspensioen.

4. Indien blijkt, dat de aldus vastgestelde evenredige aanspraken op pensioen hoger zijn dan de aanspraken vastgesteld op basis van de voor de verzekering betaalde bedragen, zal het verschil door de werkgever met een eenmalige koopsom worden ingekocht en verkrijgt de deelnemer direct de hogere evenredige aanspraken op pensioen.
5. Indien een deelnemer op de datum van beëindiging van de dienstbetrekking geen partnerrelatie heeft, verkrijgt de deelnemer ten behoeve van de partner waarmee hij/zij ten tijde van het overlijden een partnerrelatie heeft, mits de partnerrelatie voor de pensioendatum is aangevangen, eveneens aanspraak op een premievrij nabestaandenpensioen in de oorspronkelijke toegezegde verhouding tot het ouderdomspensioen.

6. Bij beëindiging van de dienstbetrekking, anders dan door overlijden, kunnen aan de verzekering van tijdelijk nabestaandenpensioen generlei aanspraken worden ontleend, tenzij en voorzover artikel 12 van toepassing is.

Ouderschapsverlof

Artikel 14

1. Indien de deelnemer op grond van de wet recht heeft op ouderschapsverlof en van dit recht gebruik maakt, wordt gedurende het ouderschapsverlof uitgegaan van de pensioengrondslag, die zou hebben gegolden, indien er sprake zou zijn van de met de deelnemer overeengekomen arbeidsduur, die gold voorafgaande aan het ouderschapsverlof.
2. De gedurende het ouderschapsverlof verzekerde pensioenen alsmede de tijdens deze periode te verkrijgen aanspraken, worden, met toepassing van het eerste lid, berekend alsof geen ouderschapsverlof wordt genoten.
3. Het verschil tussen de door de werkgever verschuldigde premie en de premie die verschuldigd zou zijn als geen ouderschapsverlof werd genoten, komt voor rekening van de stichting.

Gevolgen van scheiding

Artikel 15

1. De vrouw of man, van wie de partnerrelatie met een deelnemer eindigt door scheiding, verkrijgt onder de naam van bijzonder nabestaandenpensioen een zodanige premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen, als de deelnemer zou hebben verkregen, indien op het tijdstip van de scheiding de deelneming aan de in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling zou zijn geëindigd overeenkomstig artikel 13. De vrouw of man ontvangt een bewijs van de aanspraak.
2. De vrouw of man, van wie de partnerrelatie met een gewezen deelnemer eindigt door scheiding, verkrijgt onder de naam van bijzonder nabestaandenpensioen een zodanige premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen als de gewezen deelnemer heeft verkregen bij het eindigen van de deelneming. Het bepaalde in de laatste volzin van het voorgaande lid is van overeenkomstige toepassing.
3. Het eerste en tweede lid zijn niet van toepassing indien de man en vrouw bij huwelijkse voorwaarden of bij een geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van de verzekeraar is gehecht, dat hij bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
4. Bij toepassing van dit artikel wordt een op het tijdstip van scheiding geldende regeling voor wezenpensioen, in de zin van dit pensioenreglement, gehandhaafd.
5. Het in dit artikel bedoelde bijzondere nabestaandenpensioen gaat in en eindigt op overeenkomstige wijze als het op grond van deze pensioenregeling uit te keren nabestaandenpensioen ingaat en eindigt.

Wet verevening pensioenrechten bij scheiding

Artikel 16

1. De vrouw of man, van wie de partnerrelatie met een deelnemer eindigt door scheiding, heeft na pensioeningang recht op uitbetaling van 50% van het tijdens de partnerrelatie opgebouwde ouderdomspensioen van de deelnemer, mits de scheiding na 1 mei 1995 heeft plaatsgevonden en het verzoek tot uitbetaling binnen 2 jaar na scheiding bij de verzekeraar is ingediend. De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding is op de verdeling van toepassing.
In afwijking van het bepaalde in artikel 1 dient in dit verband onder 'ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed' te worden verstaan 'scheiding van tafel en bed'. De scheidingsdatum is de datum waarop de beschikking in het huwelijksgoederenregister is ingeschreven.
2. Van de verdeling als bedoeld in het vorige lid, kan worden afgeweken middels huwelijkse voorwaarden, scheidingsconvenant of bij een geschrift gesloten overeenkomst met het oog op het geregistreerd partnerschap.
3. Voorgaande leden zijn niet van toepassing op de niet-geregistreerde werknemer die voldoet aan de voorwaarden partnerpensioen.

Afkoop

Artikel 17

Een ouderdomspensioen dat ten tijde van ingang gelijk is aan of minder bedraagt dan het wettelijk toegestane bedrag voor afkoop, zal te zamen met een eventueel meeverzekerd nabestaanden- en/of wezenpensioen door de verzekeraar worden afgekocht onder terhandstelling van de afkoopsom aan de rechthebbende. In het geval de rechthebbende zich in het buitenland heeft gevestigd geldt voor het wettelijk toegestane bedrag het tweevoudige en is de verzekeraar op verzoek van de rechthebbende verplicht voor het tijdstip van ingang aanspraken op pensioen af te kopen. Het voorgaande is van overeenkomstige toepassing op een nabestaanden- en/of wezenpensioen indien geen ouderdomspensioen is verzekerd of zal worden uitgekeerd.

Tabel voor afkoop wegens gering bedrag op de pensioendatum geldend tot 1 januari 2007.

| Ingangleeftijd Ouderdoms- pensioen | Minimale uitkering per eenheid | |
|--|--------------------------------------|---|
| | levenslang ouderdoms- pensioen | levenslang nabestaanden- pensioen |
| 65 | 9,1 | 3,7 |

Indien wordt overgegaan tot afkoop, dan wordt per eenheid pensioen ten minste het bedrag uitgekeerd dat volgens bovenstaande tabel behoort bij de vermelde leeftijd ten tijde van ingang van het ouderdomspensioen.

Waarde-overdracht

Artikel 18

1. De deelnemer heeft het recht om bij verandering van dienstbetrekking de waarde van de pensioenaanspraken die zijn opgebouwd onder de onderhavige pensioenregeling over te dragen aan een andere pensioenuitvoerder van een pensioenregeling.

Daarbij moet aan de wettelijke voorwaarden zijn voldaan. Onder andere geldt:

- a. de voor de deelnemer gesloten verzekering wordt premievrij gemaakt als gevolg van uitdiensttreding bij de werkgever;

- b. het verzoek tot waarde-overdracht wordt door de deelnemer gedaan binnen zes maanden na de aanvangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling bij de nieuwe werkgever;
 - c. de overdrachtswaarde, vastgesteld volgens de wettelijke regels, wordt door de verzekeraar overgedragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder en aldaar aangewend in het kader van de pensioentoezegging van de nieuwe werkgever.
2. De deelnemer heeft het recht om bij indiensttreding de waarde van elders verworven pensioen-aanspraken in het kader van een pensioentoezegging van zijn vorige werkgever, over te dragen naar de verzekeraar van de stichting, teneinde pensioenaanspraken in de huidige regeling te verwerven.

Daarbij moet aan de volgende voorwaarden zijn voldaan:

- a. het verzoek tot waarde-overdracht wordt door de deelnemer gedaan binnen zes maanden na de aanvangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling;
- b. de overdrachtswaarde, vastgesteld door de pensioenuitvoerder op basis van de wettelijke regels wordt overgedragen aan de verzekeraar van de stichting;
- c. de verzekeraar wendt de overdrachtswaarde aan voor inkoop van pensioenaanspraken binnen de huidige pensioenregeling. Hiervan krijgt de deelnemer een schriftelijke bevestiging van de verzekeraar. Bij de vaststelling van de pensioenaanspraken worden de wettelijke regels in acht genomen.

Wijziging of intrekking van de pensioenregeling

Artikel 19

1. De in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling kan door het bestuur worden gewijzigd of ingetrokken met instemming van de werkgever en na overleg met de betrokken deelnemers. Met name kan hiervan gebruik worden gemaakt, indien:
 - a. uitbreiding wordt gegeven aan bestaande algemeen verplichte wettelijke regelingen ter zake van ouderdoms-, nabestaanden-, wezen- en/of arbeidsongeschiktheidspensioen.
 - b. enig nieuwe algemeen verplichte wettelijke regeling ter zake van ouderdoms-, nabestaanden-, wezen- en/of arbeidsongeschiktheidspensioen wordt ingevoerd.
 - c. de verplichtstelling van enig bedrijfspensioenfonds op de betrokken deelnemers van toepassing wordt of de van toepassing zijnde regeling van het bedrijfspensioenfonds ingrijpend wijzigt.
2. Bij wijziging of intrekking van de pensioenregeling blijven de ten tijde van de wijziging of intrekking op grond van gedane storting reeds verkregen rechten op pensioen gehandhaafd.

Verplichtingen van de belanghebbende

Artikel 20

Degene, die aan de bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak op pensioen ontleent, is verplicht medewerking te verlenen aan de juiste uitvoering daarvan.

Met name is deze gehouden aan de stichting, de werkgever en aan de verzekeraar alle inlichtingen en gegevens te verstrekken, welke de werkgever of de verzekeraar voor een goede uitvoering van het pensioenreglement en de verzekeringsvoorwaarden of voor een juiste uitbetaling van de pensioenen nodig heeft.

Bij in gebreke blijven van de (gewezen) deelnemer wordt de hieruit voor de werkgever en/of de verzekeraar ontstane schade verhaald op de deelnemer respectievelijk diens nabestaanden. Voorts kan de

ten gevolge van dit in gebreke blijven voor de (gewezen) deelnemer respectievelijk diens nabestaanden ontstane schade niet worden verhaald op de werkgever en/of de verzekeraar.

Informatieplicht

Artikel 21

1. Het bestuur van de stichting verstrekt de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap een exemplaar van dit pensioenreglement en de statuten alsmede bij wijziging een opgave van de in deze stukken aangebrachte wijzigingen.
2. Het bestuur van de stichting verstrekt de deelnemer bij aanvang van de verzekering en vervolgens jaarlijks schriftelijk een opgave waarin in ieder geval de hoogte van de verzekerde bedragen wordt vermeld.
3. Het bestuur van de stichting verstrekt op verzoek van een deelnemer of gewezen deelnemer binnen drie maanden schriftelijk een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken. De stichting kan de deelnemer of gewezen deelnemer een vergoeding vragen van de aan de opgave verbonden kosten.
4. De stichting verstrekt de deelnemer jaarlijks een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waarde aangroei van pensioenaanspraken overeenkomstig het bepaalde in de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.
5. Voorts verstrekt de stichting op verzoek van de deelnemer een opgave van de over de 7 kalenderjaren voorafgaand aan het desbetreffende kalenderjaar toe te rekenen waarde aangroei van pensioenaanspraken overeenkomstig het bepaalde in de Wet inkomstenbelasting 2001.
6. Bij beëindiging van het dienstverband verstrekt de stichting de (gewezen) deelnemer een opgave van de hoogte van de opgebouwde premievrije pensioenaanspraken.
7. Bij aanvang en einde van het dienstverband brengt de stichting de deelnemer op de hoogte van de mogelijkheid van waarde-overdracht.
8. De (gewezen) deelnemer is verplicht aan het bestuur van de stichting alle inlichtingen en gegevens te verstrekken, welke het bestuur van de stichting voor een goede uitvoering van het pensioenreglement of voor een juiste uitbetaling van de pensioenen nodig heeft.
9. Bij in gebreke blijven van de (gewezen) deelnemer kan de hieruit voor de stichting ontstane schade worden verhaald op de (gewezen) deelnemer respectievelijk diens nabestaanden. Voorts kan de ten gevolge van dit in gebreke blijven voor de (gewezen) deelnemer respectievelijk diens nabestaanden ontstane schade niet worden verhaald op de stichting.

Afwijkende regeling

Artikel 22

In bijzondere gevallen, ter beoordeling van het bestuur, kan er na overleg met de werkgever, de deelnemer en de verzekeraar worden afgeweken van het bepaalde in dit pensioenreglement.

Onvoorziene gevallen

Artikel 23

In alle gevallen, waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het bestuur na overleg met de verzekeraar.

Garantiebepaling

Artikel 24

Voor de deelnemer die deelnam aan één van de pensioenregelingen van de werkgever en de aan haar gelieerde ondernemingen van voor 1 januari 1997, zullen de pensioenaanspraken volgens de huidige pensioenregeling altijd tenminste gelijk zijn aan de aanspraken per 31 december 1996.

Overgangsbepalingen

Artikel 25

Voor de deelnemers, die per 31 december 2001 reeds deelnemer waren in de toen geldende pensioenregeling en opgenomen zijn in de vanaf 1 januari 2002 geldende pensioenregeling geldt het volgende:

- a. per 31 december 2001 zijn tijdsevenredige aanspraken op ouderdoms- en nabestaandenpensioen vastgesteld volgens de toen geldende regeling, met inachtneming van het bepaalde in het voorgaande artikel. Deze rechten zijn berekend met inachtneming van het jaarsalaris per 1 januari 2001 en de deelnemersjaren tot 1 januari 2002.
- b. de aanspraken als omschreven volgens punt a worden opgeteld bij de aanspraken als berekend op basis van de deelnemersjaren na 1 januari 2002 volgens de pensioenregeling geldend vanaf 1 januari 2002.
- c. Blijkt de partner bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum c.q. bij in leven zijn van de deelnemer op de pensioendatum meer dan 10 jaar jonger te zijn dan de deelnemer, dan wordt het overeenkomstig lid a vastgestelde uit te keren nabestaandenpensioen c.q. het overeenkomstig lid a vastgestelde nabestaandenpensioen op de pensioendatum met 2,5% gereduceerd voor elk vol jaar, dat het leeftijdsverschil groter is dan 10 jaar. Op de datum van scheiding wordt het voorgaande, indien er nog geen rekening mee is gehouden, toegepast.

Inwerkingtreding

Artikel 26

De in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling is in werking getreden op 1 januari 2002 en vervangt het tot 1 januari 2002 geldende pensioenreglement van ODS B.V. en haar rechtsvoorgangers, en is gewijzigd op 1 mei 2004 en 26 juni 2006.

Rotterdam,

Stichting Pensioenfonds ODS.

Voorwaarden partnerpensioen

De ongehuwde deelnemer, als bedoeld in het pensioenreglement, die een duurzame gemeenschappelijke huishouding voert heeft aanspraak op een nabestaandenpensioen indien voldaan wordt aan de onderstaande voorwaarden.

1. Gemeenschappelijke huishouding

- a. de deelnemer voert een gemeenschappelijke huishouding met één persoon (zogenaamde tweerelatie) samen met de eventuele kinderen van een van hen of van hen beiden. Bij een beoordeling van de gemeenschappelijke huishouding is het niet van belang van welk geslacht beide partners zijn. Slechts bloed- en aanverwanten in de rechte linie zijn uitgesloten.
- b. Beide partners dienen op hetzelfde adres woonachtig te zijn en als zodanig te zijn ingeschreven in het Bevolkingsregister.
- c. In alle gevallen waarin een beroep wordt gedaan op deze regeling dient een samenlevingscontract te worden overlegd dat bij notariële akte is opgemaakt en als zodanig is geregistreerd.

2. Burgerlijke staat

Beide partners moeten de wettelijke status van ongehuwde hebben.

3. Aanvraag om toekenning en wijziging

De deelnemer dient op de pensioendatum zelf de stichting om toekenning van een aanspraak op nabestaandenpensioen voor de partner te verzoeken.

Indien de deelnemer voor de pensioendatum is overleden, dient de partner van de overleden deelnemer zelf de stichting om uitkering van het nabestaandenpensioen te verzoeken.

Daarbij zal de duurzaamheid van de gemeenschappelijke huishouding moeten worden aangetoond conform het bepaalde in punt 1 onder c.

4. Afwijkende regelingen

In, naar het oordeel van de stichting, afwijkende situaties kunnen door hem aanvullende respectievelijk afwijkende voorwaarden aan de toekenning van de aanspraak op nabestaandenpensioen worden gesteld, een en ander in overleg met de verzekeraar.

5. Voorwaarden

Indien niet aan alle voorwaarden, zoals hiervoor omschreven, wordt voldaan, zal iedere aanvraag om toekenning van een aanspraak op nabestaandenpensioen aan enige partner van een deelnemer worden afgewezen.

Rotterdam,

Stichting Pensioenfonds ODS