

**De hoogte van de premie is bepaald in het pensioenreglement
De verdeling tussen werkgever en deelnemers in de winstdelingsregeling**

Uit het pensioenreglement

De kosten van de pensioenvoorziening komen voor rekening van de werkgever en deelnemer gezamenlijk. Indien en voor zover de totale bijdrage die benodigd is ter financiering van de pensioenvoorziening 26,75% van de som van de pensioengrondslagen bedraagt, is de eigen bijdrage van de deelnemer vastgesteld op 9,25% van de pensioengrondslag. De deelnemers leveren als bijdrage aan de financiering van het werknemersdeel door de werkgever jaarlijks 1 verlofdag in. De verdeling van de premie tussen de deelnemer en de werkgever is nader bepaald onder artikel 10.5 in de bij de werkgever van toepassing zijnde winstdelingsregeling. De hoogte van de bijdrage van de deelnemer wordt door de werkgever altijd vastgesteld op een voor alle deelnemers gelijk percentage van de pensioengrondslag. Ten aanzien van een parttimer zal de eigen bijdrage worden vermenigvuldigd met de parttime-factor.

Dit betekent dat zolang de premie 26,75% bedraagt de bijdrage van de deelnemer 9,25% is En leveren 1 verlofdag in.

De werkgever financiert 0,75% van de bijdrage van de deelnemer.
(ter compensatie voor het inleveren van 1 verlofdag).

De werkgever draagt een premie bij van $16,75\% + 0,75\% =$ per saldo 17,50 %

Bij een RIV van 15% of meer geldt het bepaalde in de winstdelingsregeling

Uit de winstdelingsregeling

De werknemers leveren vanaf het boekjaar 2003 bij de thans geldende pensioenregeling als bijdrage aan de financiering van het werknemerdeel door de werkgever jaarlijks een (1) verlofdag in. Indien ODS BV een RIV behaalt van 15% of meer in enig jaar zal de verlofdag in het volgende jaar worden teruggegeven aan de werknemers. Voorts zal dan in datzelfde volgende jaar de premie voor 2/3 deel door de werkgever en voor 1/3 deel door de werknemer worden betaald. Daalt de RIV onder 15%, dan is premie verschuldigd, zoals is opgenomen in het pensioenreglement.

Dit betekent dat bij de thans geldende pensioenregeling en bij een RIV van 15% of meer in een jaar de ingeleverde verlofdag in het volgende jaar wordt teruggegeven en de 26,75% in datzelfde volgende jaar 1/3 respectievelijk 2/3 bedraagt t.w.:

De werkgever	17,83%
De deelnemer	8,92%

Dirk Dil
08-02-2008