

02-7670
13 AUG. 2002

PENSIOENREGELING

VAN

OVING-DIEPEVEEN-STUYCKEN B.V.

GEVESTIGD TE ROTTERDAM EN KANTOORHOUDENDE TE BARENDRECHT

I N H O U D S O P G A V E

| <u>ARTIKEL</u> | | <u>PAGINA</u> |
|----------------|---|---------------|
| 1 | BEGRIPSBEPALINGEN | 1 |
| 2 | DEELNEMERSCHAP | 2 |
| 3 | AANSPRAKEN | 3 |
| 4 | PENSIOENGRONDSLAG | 4 |
| 5 | OUDERDOMSPENSIOEN | 5 |
| 6 | WEDUWEN-, WEDUWNAARS- EN OVERLEVINGSPENSIOEN, TIJDELIJK WEDUWEN-, WEDUWNAARS- EN OVERLEVINGSPENSIOEN | 6 |
| 7 | GEVOLGEN VAN ECHTSCHIEDING EN ONTBINDING VAN DE DUURZAAM GEMEENSCHAPPELIJKE HUISHOUDING; BIJZONDER WEDUWEN-, WEDUWNAARS- EN OVERLEVINGSPENSIOEN | 7 |
| 8 | A.W.W.-AANVULLINGSPENSIOEN | 8 |
| 9 | WEZENPENSIOEN | 9 |
| 10 | NADERE BEPALINGEN INZAKE DE UITKERING VAN DE PENSIOENEN | 9 |
| 11 | VERZEKERING VAN DE AANSPRAKEN BIJ DE VERZEKERAAR | 10 |
| 12 | KOSTEN VAN DE PENSIOENREGELING VOOR DE WERKGEVER EN DE DEELNEMERS | 11 |
| | BEGRENZING VAN DE VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER | 12 |
| 14 | BEEINDIGING VAN HET DIENSTVERBAND | 13 |
| 15 | VERVROEGING EN UITSTEL VAN DE PENSIOENINGANG | 15 |
| 16 | BIJZONDERE EN ONVOORZIENE GEVALLEN | 15 |
| 17 | ONAANTASTBAARHEID VAN DE PENSIOENEN | 16 |
| 18 | VERPLICHTINGEN VAN DE DEELNEMER | 16 |
| 19 | INGEGANE PENSIOENEN | 16 |
| 20 | WIJZIGING PENSIOENREGELING; GESCHILLEN | 17 |
| 21 | OVERGANGSBEPALINGEN | 18 |
| 22 | INWERKINGTREDING | 18 |

PENSIOENREGELING VAN O Ving-DIEPEVEEN-STRUYCKEN B.V.
GEVESTIGD TE ROTTERDAM EN KANTOORHOUDENDE TE BARENDRECHT

ARTIKEL 1.

BEGRIPSBEPALINGEN.

In deze pensioenregeling betekent:

- Vennootschap : de besloten Vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Oving-Diepeveen-Struycken B.V., gevestigd te Rotterdam, en kantoorhoudende te Barendrecht.
- Ondernemingsraad : de Ondernemingsraad van Oving-Diepeveen-Struycken B.V.
- Werkgever : a. de Vennootschap,
b. de met de Vennootschap gelieerde onderneming, voor welke werknemers of groepen daarvan deze pensioenregeling van kracht is, die is toegetreden, nadat:
- 1e vooraf overleg met de Ondernemingsraad is gepleegd omtrent de voorwaarden van toetreden;
2e zowel de Ondernemingsraad als de Vennootschap zich met deze toetreding akkoord hebben verklaard.
- Overeenkomst : de overeenkomst tussen de Vennootschap en de Ondernemingsraad.
- Werknemer : iedere bij de werkgever in dienst zijnde werknemer, die behoort tot de groep van personeel, voor wie de werkgever deze Pensioenregeling heeft getroffen.
- Deelnemer : iedere werknemer, die voldoet aan de in Artikel 2 van deze Pensioenregeling genoemde vereisten van toetreding.
- Pensioendatum : de eerste dag van de maand, waarin de mannelijke deelnemer, alsmede de vrouwelijke deelnemer, aan wie het deelnemerschap op of na 1 juli 1981 is toegekend, 65 jaar wordt, respectievelijk de vrouwelijke deelnemer, aan wie het deelnemerschap voor 1 juli 1981 is toegekend, 60 jaar wordt.
- Kind : ieder kind, geboren uit een voor de pensioendatum gesloten huwelijk van de deelnemer of gewezen deelnemer, indien en zolang het betrokken kind de leeftijd van 21 jaar niet heeft bereikt.

De leeftijd van 21 jaar wordt verhoogd tot 27 jaar, indien het betrokken kind, studerend of invalide is.
Met een kind wordt gelijkgesteld ieder kind, dat ten tijde van het overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer door dezen als een eigen kind wordt onderhouden, mits zulks wordt aangetoond.
Relevante bepalingen van de sociale wetgeving en de overeenkomst met de verzekeraar zijn hierbij de uitgangspunten.

Duurzaam gemeenschappelijke huishouding

- : 1. van een gemeenschappelijke huishouding is sprake, indien de ongehuwde werknemer een gemeenschappelijke huishouding voert met een persoon, die eveneens ongehuwd is, samen met de eventuele kinderen van één van hen of van hen beiden.
Familiërelaties zijn hierbij uitgesloten.
Tevens dienen beide partners op hetzelfde adres woonachtig te zijn en als zodanig te zijn ingeschreven in het bevolkingsregister; een morele verplichting tot verzorging voor beide partners dient voorop te staan.
2. de duurzaamheid van een gemeenschappelijke huishouding wordt als voldoende aangetoond beschouwd, indien ten genoegen van de werkgever kan worden aangetoond, dat:
- a. de gemeenschappelijke huishouding tenminste vijf jaar heeft geduurd of
 - b. de gemeenschappelijke huishouding tenminste een half jaar heeft geduurd, waarbij tevens een samenlevingskontraakt overlegd dient te worden dat bij notariële akte is opgemaakt en als zodanig is geregistreerd.

Verzekeraar

- : de levensverzekeringmaatschappij in het bezit van de verklaring, bedoeld in artikel 18 van de Wet op het Levensverzekeringbedrijf (Staatsblad 1922 no. 716), bij welke maatschappij de uit deze pensioenregeling voortvloeiende aanspraken zijn verzekerd.

ARTIKEL 2.

DEELNEMERSCHAP.

1. Deelnemers aan deze pensioenregeling zijn de mannelijke en vrouwelijke werknemers, die de leeftijd van 25 jaar hebben bereikt, voor zover zij krachtens arbeidsovereenkomst geen pensioenaanspraken hebben overeenkomstig de bepalingen van andere pensioenregelingen.
2. Het deelnemerschap wordt slechts toegekend nadat betrokkene een gezondheidsverklaring heeft ingeleverd, c.q. een keuring heeft ondergaan. Met inachtneming hiervan zal het deelnemerschap aanvangen op de eerste dag van de maand waarin aan de in lid 1 van dit artikel genoemde vereisten is voldaan, met dien verstande dat het deelnemerschap nimmer eerder zal aanvangen dan op:
 - a. de datum van inwerkingtreding van deze pensioenregeling;
 - b. de datum waarop de werkgever ten behoeve van zijn personeel of groepen daarvan deze pensioenregeling van kracht heeft doen worden of heeft ingevoerd.

3. De werkgever draagt er zorg voor dat de deelnemer, nadat aan alle vereisten voor toekenning van het deelnemerschap is voldaan, in het bezit wordt gesteld van:

- a. de geldende pensioenregeling;
- b. de overeenkomst tussen de Ondernemingsraad en de Vennootschap.

De werkgever draagt er eveneens zorg voor dat de deelnemers in kennis worden gesteld van alle later in de overeenkomst en de pensioenregeling aangebrachte wijzigingen en wel binnen 30 dagen na het van kracht worden van deze wijzigingen.

4. Het deelnemerschap neemt een einde:

- a. bij overlijden:
op de datum van overlijden;
- b. bij pensionering:
op de pensioendatum, ongeacht het bepaalde in artikel 15 lid 2;
- c. bij beëindiging van het dienstverband, anders dan door overlijden, op de datum waarop het dienstverband wordt beëindigd;
- d. indien de deelnemer niet langer behoort tot de groep van personeel, ten behoeve waarvan de werkgever deze pensioenregeling heeft getroffen, op de datum waarop deze groepsverandering plaatsvindt.

ARTIKEL 3.

AANSPRAKEN.

1. Indien aan een mannelijke of vrouwelijke werknemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 2 het deelnemerschap is toegekend, bestaat tegenover de verzekeraar, met inachtneming van hetgeen te dien aanzien in deze pensioenregeling is bepaald, aanspraak op:

- a. voor de mannelijke en vrouwelijke deelnemer een levenslang ouderdomspensioen;
- b. voor de vrouwelijke deelnemer, aan wie het deelnemerschap voor 1 juli 1981 is toegekend, een tijdelijk ouderdomspensioen;
- c. voor de echtgenote van een mannelijke deelnemer, waarmee hij op de pensioendatum of bij overlijden voor de pensioendatum gehuwd is, een weduwnpensioen, een A.W.W. aanvullingspensioen en een tijdelijk weduwnpensioen;
- d. voor de kinderen van een deelnemer een wezenpensioen;
- e. voor de gescheiden echtgenote van een mannelijke deelnemer een bijzonder weduwnpensioen als bedoeld in artikel 7 van deze regeling;
- f. voor de echtgenoot van een vrouwelijke deelnemer, een weduwnaarspensioen en een tijdelijk weduwnaarspensioen;
- g. voor de gescheiden echtgenoot van een vrouwelijke deelnemer een bijzonder weduwnaarspensioen als bedoeld in artikel 7 van deze regeling;
- h. voor de partner waarmee de ongehuwde werknemer op de pensioendatum of bij overlijden voor de pensioendatum een duurzaam gemeenschappelijke huishouding voert, een overlevingspensioen en een tijdelijk overlevingspensioen;
- i. bij ontbinding van een duurzaam gemeenschappelijke huishouding een bijzonder overlevingspensioen als bedoeld in artikel 7 van deze regeling.

Geen aanspraak op weduwen-, weduwnaars- en wezenpensioen bestaat indien de deelnemer na de pensioendatum in het huwelijk treedt.

Geen aanspraak op een overlevingspensioen aan de partner van een ongehuwde werknemer bestaat indien de deelnemer na de pensioendatum een duurzaam gemeenschappelijke huishouding gaat voeren.

Bij beëindiging van het deelnemerschap voor de pensioendatum, anders dan door overlijden, gelden de aanspraken als omschreven in artikel 14 van deze pensioenregeling.

2. De pensioenaanspraken worden door de verzekeraar voor het eerst per de aanvangsdatum van het deelnemerschap vastgesteld en vervolgens per de eerste januari van elk jaar.
De verzekeraar zal de deelnemer ieder jaar en wel uiterlijk op de dertigste juni schriftelijk opgave doen van de aanspraken voortvloeiende uit diens deelnemerschap.
3. De deelnemer wordt geacht zich met de in het voorgaande lid bedoelde schriftelijke opgave te hebben verenigd, indien hij niet binnen drie maanden na ontvangst daarvan zijn bezwaren daartegen schriftelijk bij de werkgever kenbaar heeft gemaakt.
4. Indien een mannelijke of vrouwelijke werknemer nog niet voldoet aan het in artikel 2 lid 1 genoemde vereiste, zullen door de verzekeraar, met inachtneming van het bepaalde in artikel 2, lid 2, ingeval van overlijden van zulk een werknemer de volgende aanspraken worden verleend:
 - a. aan de wettige echtgenote van de mannelijke werknemer een weduwenpensioen, een A.W.W. -aanvullingspensioen en een tijdelijk weduwenpensioen;
 - b. aan de kinderen van de mannelijke- of vrouwelijke werknemer een wezenpensioen;
 - c. aan de wettige echtgenoot van de vrouwelijke werknemer een weduwnaarspensioen en een tijdelijk weduwnaarspensioen;
 - d. aan de partner van de ongehuwde werknemer, die voldoet aan de geldende voorwaarden, een overlevingspensioen en een tijdelijk overlevingspensioen.

Deze aanspraken vervallen bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever, voordat aan het bedoelde vereiste is voldaan, dan wel bij de aanvang van het deelnemerschap.

ARTIKEL 4.

PENSIOENGRONDSLAG.

1. Ter berekening van de pensioenen wordt voor iedere deelnemer bij de aanvang van het deelnemerschap en vervolgens per de eerste januari van ieder jaar een pensioengrondslag vastgesteld.
Deze pensioengrondslag is gelijk aan het jaarsalaris, verminderd met een franchise.

2. Het jaarsalaris is gelijk aan het 12-voud van het bedrag, dat tussen de werkgever en de deelnemer als vast maandsalaris is overeengekomen, vermeerderd met de vakantietoeslag alsmede met die inkomensbestanddelen, die vanwege een gezamenlijk besluit van de Vennootschap en de Ondernemingsraad als vast inkomen worden aangemerkt.
3. De franchise is gelijk aan 10/7 maal de gezamenlijke pensioenuitkeringen ingevolge de Algemene Ouderdomswet toekomende aan met elkaar gehuwde gerechtigden die beide 65 jaar of ouder zijn, geldende op het tijdstip van vaststelling van de pensioengrondslag, zoals vermeld in lid 1 van dit artikel. Bij de berekening van de franchise zullen buiten beschouwing blijven:
 - a. wijzigingen van het A.O.W.-pensioen, die na het tijdstip van vaststelling van de pensioengrondslag worden bekendgemaakt;
 - b. het in het A.O.W.-pensioen begrepen structurele gedeelte.

De franchise wordt op een veelvoud van Hfl. 100,-- naar beneden afgerond.

4. Voor de deelnemers, die geen normale volle dagtaak hebben, zal in afwijking van het bepaalde in lid 2 van dit artikel, het jaarsalaris worden vermenigvuldigd met een breuk, waarvan:
 - a. de teller gelijk is aan het aantal uren per maand bij een volledige dagtaak;
 - b. de noemer gelijk is aan het aantal uren per maand waarop het parttime dienstverband in feite is gebaseerd.

ARTIKEL 5.

OUDERDOMSPENSIOEN.

1. Het levenslange ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt nadien uitgekeerd tot en met de maand, waarin de gewezen deelnemer komt te overlijden.
2. Het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 5 lid 1 bedraagt, met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 14, tweede lid en 21, voor ieder jaar van deelneming aan deze pensioenregeling voor mannelijke deelnemers alsmede voor vrouwelijke deelnemers, aan wie het deelnemerschap op of na 1 juli 1981 is toegekend, 1.3/4%, respectievelijk voor vrouwelijke deelnemers, aan wie het deelnemerschap voor 1 juli 1981 is toegekend, 2% van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag.

Indien de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag lager is dan wie welke gold in enig voorafgaand jaar zal dit niet kunnen leiden tot een aantasten van de reeds opgebouwde aanspraken.

3. Het tijdelijk ouderdomspensioen voor vrouwelijke deelnemers, als bedoeld in artikel 3, lid 1b, gaat in op de pensioendatum en wordt nadien uitgekeerd tot de eerste dag van de maand, waarin zij de 65-jarige leeftijd bereiken, doch uiterlijk tot en met de maand, waarin zij voordien komen te overlijden.

4. Het jaarlijkse tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 5 lid 3 bedraagt, met inachtneming van het bepaalde in artikel 21, voor ieder jaar van deelneming aan deze pensioenregeling 2% van 10/7 maal het A.O.W.-pensioen voor ongehuwden, zoals dit geldt op het tijdstip, waarop de pensioengrondslag voor het laatst is vastgesteld.
5. Voor de vaststelling van de pensioenen zal voor gedeelten van jaren een naar evenredigheid verminderd pensioen worden vastgesteld, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend.
6. Indien in enig deelnemersjaar sprake is (geweest) van part-time dienstverband, zal het op te bouwen levenslange dan wel tijdelijk ouderdomspensioen worden gevonden door het - conform de regels van lid 2 dan wel lid 4 van dit artikel berekende - pensioen voor dat jaar te vermenigvuldigen met het omgekeerde van de in artikel 4 lid 4 genoemde breuk.

ARTIKEL 6:

WEDUWEN-, WEDUWNAARS- EN OVERLEVINGSPENSIOEN, TIJDELIJK WEDUWEN-,
WEDUWNAARS- EN OVERLEVINGSPENSIOEN.

Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op een weduwnaarspensioen en een overlevingspensioen als bedoeld in artikel 3 lid 1, onder f en h.

Hiertoe dient te worden gelezen i.p.v.:

| | |
|-------------------|---|
| weduwenpensioen | : weduwnaarpensioen c.q. overlevingspensioen, |
| weduwe | : weduwnaar c.q. partner, |
| hij | : zij, |
| (haar) echtgenoot | : (zijn) echtgenote c.q. partner, |
| (zijn) echtgenote | : (haar) echtgenoot c.q. partner, |
| haar | : hem c.q. zijn, |
| zijn | : haar. |

1. Het weduwenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer is overleden en wordt nadien uitgekeerd tot en met de maand, waarin de weduwe komt te overlijden.
2. Het jaarlijkse weduwenpensioen bedraagt 70% van het in artikel 5 bedoelde levenslange ouderdomspensioen.
Indien de deelnemer voor de pensioendatum komt te overlijden, wordt voor de vaststelling van het genoemde ouderdomspensioen het deelnemerschap geacht te zijn voortgezet tot de pensioendatum met de pensioengrondslag zoals deze gold op het tijdstip van zijn overlijden.
Ten aanzien van een werknemer, als bedoeld in artikel 3 lid 4, wordt het jaarlijkse weduwenpensioen vastgesteld op 70% van het levenslange ouderdomspensioen, waarop deze overeenkomstig artikel 5 aanspraak zou hebben gehad, indien hij wel reeds voor het deelnemerschap in aanmerking gekomen zou zijn.
Het aantal jaren van deelnemerschap wordt hierbij ten hoogste op 40 gesteld.

3. Indien de weduwe meer dan 10 jaar jonger is dan haar overleden echtgenoot wordt het volgens lid 2 van dit artikel berekende weduwenpensioen gekort met 2,5% van dat pensioen voor elk vol jaar, dat het leeftijdsverschil groter is dan 10 jaar.
4. Op het weduwenpensioen van de tweede en/of volgende echtgenote(s) wordt het bijzonder weduwenpensioen krachtens artikel 7 in mindering gebracht ongeacht of de gewezen echtgenote(s), aan wie een recht op bijzonder weduwenpensioen is toegekend wel of niet in leven is (zijn). Indien het weduwenpensioen overeenkomstig het bepaalde in de vorige volzin wordt gereduceerd, zal de in lid 3 van dit artikel bedoelde korting eerst worden toegepast, nadat die reductie heeft plaats gehad.
5. Het overeenkomstig dit artikel te verkrijgen weduwenpensioen wordt verhoogd met een tijdelijk weduwenpensioen, ingaande op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer is overleden, mits dit overlijden plaatsvindt voor de 65ste verjaardag van de deelnemer, en alsdan uit keren tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd zou hebben bereikt. Het jaarlijkse tijdelijk weduwenpensioen is gelijk aan 10% van het laatstelijk vastgestelde jaarsalaris, zoals omschreven in artikel 4 lid 2.

ARTIKEL 7.

GEVOLGEN VAN ECHTSCHEIDING EN ONTBINDING VAN DE DUURZAAM GEMEENSCHAPPELIJKE HUISHOUDING; BIJZONDER WEDUWEN-, WEDUWNAARS- EN OVERLEVINGSPENSIENEN.

Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op een bijzonder weduwnaarspensioen en een bijzonder overlevingspensioen als bedoeld in artikel 3 lid 1, onder g en i.

Hiertoe dient te worden gelezen i.p.v.:

| | | |
|---|---|--|
| weduwenpensioen | : | weduwnaarspensioen c.q. overlevingspensioen, |
| weduwe | : | weduwnaar c.q. partner, |
| (haar) echtgenoot | : | (zijn) echtgenote c.q. partner, |
| (zijn) echtgenote | : | (haar) echtgenoot c.q. partner, |
| haar | : | hem c.q. zijn, |
| zijn | : | haar, |
| de vrouw | : | de man, |
| de man | : | de vrouw, |
| wier | : | wiens, |
| beëindiging van huwelijk of echtscheiding | : | ontbinding van de duurzaam gemeenschappelijke huishouding. |

1. De vrouw, wier huwelijk met een deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt onder de naam van bijzonder weduwenpensioen een zodanige premievrije aanspraak op weduwenpensioen, als de deelnemer ten behoeve van haar zou hebben verkregen, indien op het tijdstip van de echtscheiding of de ontbinding van het huwelijk zijn deelneming aan deze pensioenregeling zou zijn geëindigd overeenkomstig artikel 14. De verzekeraar verstrekt de vrouw op haar verzoek een bewijs van haar aanspraak.

2. De vrouw wier huwelijk met een gewezen deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt onder de naam van bijzonder weduwenpensioen een zodanige premievrije aanspraak op weduwenpensioen als de gewezen deelnemer ten behoeve van haar heeft verkregen bij het eindigen van zijn deelnemerschap. De verzekeraar verstrekt de vrouw op haar verzoek een bewijs van haar aanspraak.
3. Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel vindt geen toepassing, indien de man of de vrouw bij notarieel verleden akte anders overeenkomen, of de rechter bij het vonnis tot echtscheiding of tot ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed op hun gemeenschappelijk verzoek anders beslist.
Partijen leggen daarbij aan de notaris onderscheidenlijk de rechter een verklaring van de werkgever in gezamenlijk besluit met de Ondernemingsraad over, waarin dezen bevestigen bereid te zijn een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.
4. De aanspraak op weduwenpensioen ten behoeve van de echtgenote van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder haar toestemming niet bij overeenkomst tussen haar echtgenoot en de werkgever of de verzekeraar worden verminderd.
Elk hiermede strijdig beding is nietig.
5. Bij toepassing van dit artikel wordt een op het tijdstip van echtscheiding verzekerd wezenpensioen ongewijzigd gehandhaafd.
6. Het in artikel 6 lid 1 en lid 3 bepaalde is ten aanzien van het in dit artikel bedoelde bijzonder weduwenpensioen van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 8.

A.W.W.-AANVULLINGSPENSIOEN.

1. Het A.W.W.-aanvullingspensioen wordt uitgekeerd indien en voor zolang de wettige echtgenote van de overleden mannelijke deelnemer niet in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de Algemene Weduwen- en Wezenwet (A.W.W.), of deze uitkering anders dan wegens hertrouw komt te vervallen.
De uitkering van het A.W.W.-aanvullingspensioen geschiedt uiterlijk tot de eerste dag van de maand, waarin de weduwe de 65-jarige leeftijd bereikt dan wel tot en met de maand, waarin zij voordien komt te overlijden of hertrouwt.
2. Het A.W.W.-aanvullingspensioen is gelijk aan het bedrag van het jaarlijkse weduwenpensioen, waarop een weduwe zonder kinderen ingevolge de A.W.W. aanspraak heeft op de dag van overlijden van de deelnemer.
3. Het A.W.W.-aanvullingspensioen wordt slechts uitgekeerd, nadat ten genoegen van de verzekeraar is aangetoond, dat de uitkering krachtens de Algemene Weduwen- en Wezenwet voor de weduwe is beëindigd, zulks onder opgave van de reden der beëindiging.

4. Geen aanspraak op A.W.W.-aanvullingspensioen bestaat, indien en voorzover de weduwe door eigen verwijtbaar toedoen geen uitkering ingevolge de Algemene Weduwen- en Wezenwet ontvangt of aanspraak heeft op een ouderdompensioen ingevolge artikel 15 van de Algemene Ouderdomswet.
5. Bij wijziging van de bepalingen van de Algemene Weduwen- en Wezenwet zullen de voor het A.W.W.- aanvullingspensioen geldende voorwaarden, voor zover nodig, worden gewijzigd.

ARTIKEL 9.

WEZENPENSIOEN.

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer is overleden en wordt nadien uitgekeerd tot en met de maand, waarin het kind niet meer voldoet aan de begripsomschrijving van artikel 1, of tot en met de maand waarin het kind voordien komt te overlijden.
Het wezenpensioen, toekomende aan een kind dat binnen 307 dagen na het overlijden van de deelnemer is geboren, gaat in op de dag van geboorte.
2. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt per kind 14% van het in artikel 5 bedoelde levenslange ouderdompensioen.
Indien de deelnemer voor de pensioendatum komt te overlijden wordt voor de vaststelling van het genoemde ouderdompensioen het deelnemerschap geacht te zijn voortgezet tot de pensioendatum met de pensioengrondslag zoals deze gold op het tijdstip van zijn overlijden.

Ten aanzien van een werknemer, als bedoeld in artikel 3 lid 4, wordt het jaarlijkse wezenpensioen per kind vastgesteld op 14% van het jaarlijkse ouderdompensioen, waarop de werknemer overeenkomstig artikel 5 aanspraak zou hebben gehad, indien betrokkene wel reeds voor het deelnemerschap in aanmerking gekomen zou zijn. Het aantal jaren van deelnemerschap wordt hierbij ten hoogste op 40 gesteld.
3. Het volgens lid 2 van dit artikel berekende wezenpensioen zal worden verdubbeld met ingang van de maand waarin het kind ouderloos wordt.

ARTIKEL 10.

NADERE BEPALINGEN INZAKE DE UITKERING VAN DE PENSIOENEN.

1. Toekenning van pensioen geschiedt door de verzekeraar na schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende.
2. De verzekeraar is bevoegd een pensioen eigener beweging toe te kennen indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

3. Het jaarlijkse pensioen wordt in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling uitgekeerd aan het einde van iedere kalendermaand. Elke maandelijkse termijn bedraagt een/twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
4. De verzekeraar stelt de uitbetaling van een pensioen afhankelijk van een bewijs van in leven zijn van de rechthebbende alsmede van alle andere stukken, die deze nodig acht om vast te stellen of het recht op uitkering bestaat.
5. Op de pensioenen zullen in mindering worden gebracht de over deze pensioenen verschuldigde belastingen en andere verplichte heffingen.
6. De pensioenbetalingen worden door de verzekeraar verricht. De werkgever kan niet worden aangesproken voor betalingen, die door de verzekeraar ten onrechte aan gemachtigden of gewezen gemachtigden zijn verricht.
7. Alle uitkeringen zullen geschieden in Nederlandse guldens. Zijn aan het verrichten van deze uitkeringen naar het oordeel van de Vennootschap en de verzekeraar meer dan normale kosten verbonden, dan kan de verzekeraar deze kosten geheel of gedeeltelijk op de over te maken bedragen in mindering brengen.
8. Indien de pensioentermijnen gedurende 5 achtereenvolgende jaren niet zijn opgeëist, vervalt het recht op pensioen, tenzij de rechthebbende aannemelijk maakt niet bij machte te zijn geweest het recht op pensioen uit te oefenen.

ARTIKEL 11.

VERZEKERING VAN DE AANSPRAKEN BIJ DE VERZEKERAAR.

1. Ter dekking van de voor zijn uit deze pensioenregeling voortvloeiende verplichtingen sluit de Vennootschap bij één of meerdere verzekeraars, met ingang van de datum waarop die verplichtingen ontstaan, verzekeringen.
2. De verzekering van de pensioenaanspraken geschiedt door middel van jaarlijkse koopsommen, waarbij:
 - a. voor gehuwde mannen verzekeringen van weduwen- en wezenpensioen, voor gehuwde vrouwen verzekeringen van weduwnaars- en wezenpensioen en voor ongehuwde werknemers, die een duurzaam gemeenschappelijke huishouding voeren, een overlevings- en wezenpensioen worden gesloten;
 - b. elk jaar de reglementair te verkrijgen tijdsevenredige aanspraken worden ingekocht;
 - c. de door stijging van de pensioengrondslag ontstane backservice direkt wordt afgefinancierd, waartoe de hiervoor verschuldigde koopsommen in het betreffende kalenderjaar aan de verzekeraar worden betaald;
 - d. de verzekeringen van tijdelijk weduwen-, weduwnaars- en overlevingspensioen worden verzekerd tegen risicopremies.

3. Voor zover niet in strijd met deze pensioenregeling, zijn op de gesloten verzekeringen tevens van toepassing de bepalingen van de gesloten overeenkomsten tussen de Vennootschap en de Ondernemingsraad en de Vennootschap en de Verzekeraar.

De verzekeringsvoorwaarden liggen bij de afdeling Personeelszaken van de Vennootschap voor belanghebbenden ter inzage.

ARTIKEL 12.

KOSTEN VAN DE PENSIOENREGELING VOOR DE WERKGEVER EN DE DEELNEMERS.

1. De aan deze pensioenregeling verbonden kosten worden door de deelnemers en de werkgever gezamenlijk gedragen met dien verstande dat de bijdrage van de werkgever het dubbele zal bedragen van de totale bijdrage van alle deelnemers.
2. De jaarlijkse bijdrage van de deelnemer bedraagt 8% van de pensioengrondslag.
3. De jaarlijkse bijdrage van een deelnemer, die geen normale volle dagtaak vervult is gelijk aan de, conform de regels van lid 2 van dit artikel, vastgestelde bijdrage vermenigvuldigd met het omgekeerde van de in artikel 4 lid 4 genoemde breuk.
4. De door de deelnemer jaarlijks te betalen bijdrage zal door de werkgever in gelijke opeenvolgende termijnen bij iedere salarisbetaling worden ingehouden.
5. Van de totale bijdragen van de werkgever en de deelnemers zal, met inachtnaam van het bepaalde in artikel 19 lid 2, 10% worden gestort op een depositorekening bij de Verzekeraar, bestemd voor de verhoging van ingegane pensioenen, zoals nader omschreven in artikel 19 van deze pensioenregeling.
6. Indien de totale kosten van de op het leven van de deelnemers gesloten verzekeringen op basis van de in deze pensioenregeling omschreven pensioenaanspraken minder bedragen dan het totaal van de bijdragen van de werkgever en de deelnemers, nadat deze verminderd zijn met de in lid 5 genoemde storting, dan zal het in het lopende kalenderjaar ontstane overschot worden gestort op een depositorekening bij de verzekeraar. Deze gelden zullen in gezamenlijk besluit tussen de Vennootschap en de Ondernemingsraad alleen kunnen worden bestemd voor betalingen voortvloeiende uit deze pensioenregeling.

Na storting van genoemd overschot op de depositorekening kan in een gezamenlijk besluit tussen de Vennootschap en de Ondernemingsraad worden besloten de toekomstige bijdragen van de werkgever en de deelnemers c.q. de toekomstige pensioenaanspraken aan te passen.

7. Indien de totale kosten van de op het leven van de deelnemers gesloten verzekeringen op basis van de in deze pensioenregeling omschreven pensioenaanspraken meer bedragen dan het totaal van de bijdragen van de werkgever en de deelnemers, nadat deze verminderd zijn met de in lid 5 genoemde storting, dan zal het in het lopende kalenderjaar ontstane tekort worden betaald vanuit de depositorekening bij de verzekeraar.

Indien het saldo van de depotrekning niet toereikend is, zal het tekort door de werkgever worden aangevuld.

Na aanvulling van genoemd tekort zijn de Vennootschap en de Ondernemingsraad verplicht in een gezamenlijk besluit de toekomstige pensioenaanspraken dan wel de premie zodanig aan te passen, dat een te kort in de volgende jaren niet meer zal optreden.

8. Indien ten gevolge van algehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van de deelnemer door de verzekeraar algehele of gedeeltelijke vrijstelling van betaling wordt verleend, geldt deze vrijstelling in gelijke mate voor de bijdrage van de deelnemer.
9. De betalingen door de werkgever zullen in de overeenkomst tussen de Vennootschap en de verzekeraar worden geregeld.
Een exemplaar van deze overeenkomst ligt bij de afdeling Personeelszaken van de Vennootschap voor belanghebbenden ter inzage.
10. De Vennootschap is bevoegd, na overleg met de Ondernemingsraad, extra-betalingen aan de verzekeraar te verrichten voor verbetering van de aanspraken van de deelnemers of gewezen deelnemers boven de maximale kosten van deze pensioenregeling zonder een extra bijdrage van de deelnemers te verlangen.

ARTIKEL 13.

BEGRENZING VAN DE VERPLICHTINGEN VAN DE WERKGEVER.

1. De pensioengerechtigden hebben jegens de werkgever geen aanspraken op pensioen, wanneer deze haar verplichtingen ter zake van de verzekeringen, als bedoeld in artikel 11, geheel is nagekomen.
2. Indien de verzekeraar de verzekerde bedragen niet of niet ten volle uitkeert, kunnen de pensioengerechtigden ten aanzien van de niet door de verzekeraar uit te keren bedragen generlei aanspraak jegens de werkgever doen gelden.
3. Voor zover door onjuiste inlichtingen van de deelnemer of tengevolge van diens nalatigheid ter zake van het geven van inlichtingen de uit deze pensioenregeling voor de werkgever voortvloeiende pensioenverplichtingen niet of niet volledig door overeenkomsten van verzekering zijn gedekt, kunnen aan deze pensioenregeling slechts rechten en aanspraken op pensioenen worden ontleend indien en voor zover op grond van de juiste gegevens en in samenhang met de gedane premiebetalingen pensioenrechten zijn opgebouwd.
4. De werkgever behoudt zich het recht voor zijn bijdrage te verminderen of te staken in de volgende gevallen:
 - a. indien na het inwerkingtreden van deze pensioenregeling nieuwe wettelijke verplichte oudedags-, weduwen-, weduwnaars- en wezenvoorzieningen worden ingevoerd, dan wel bestaande wettelijke voorzieningen ingrijpend worden gewijzigd;

- b. indien de deelnemers uit hoofde van hun dienstbetrekking bij de werkgever wettelijk verplicht worden tot deelneming aan een bedrijfspensioenfonds en geen vrijstelling van die verplichting kan worden verkregen, dan wel de vrijstelling in redelijkheid niet kan worden aangevraagd, omdat daaraan voor de werkgever nadelige of niet te voorziene financiële consequenties zijn verbonden;
- c. indien als gevolg van ingrijpende wijziging van omstandigheden de financiële toestand van de werkgever de uitgaven terzake van de pensioenregeling niet meer toestaat.

Voordat de werkgever van het recht tot vermindering of staking van zijn bijdrage gebruik maakt, heeft hij de goedkeuring van de Ondernemingsraad. Deze kan zijn goedkeuring slechts onthouden voor zover hij van oordeel is dat de financiële toestand, als genoemd onder c., niet bestaat.

5. Indien de werkgever van het in lid 4 van dit artikel genoemde recht gebruik maakt, zal de Ondernemingsraad de deelnemers hiervan onverwijld in kennis stellen en zich alsdan beraden over het treffen van een gewijzigde pensioenregeling, aangepast aan de gewijzigde omstandigheden.

De pensioenregeling zal dienovereenkomstig worden gewijzigd. De nieuwe pensioenaanspraken zullen echter nimmer lager zijn dan de rechten berekend op de wijze, zoals omschreven in de artikelen 5, 6, 9 en 11, daarbij rekening houdend met de op het tijdstip van wijziging der pensioenregeling vervulde deelnemersjaren.

ARTIKEL 14.

BEEINDIGING VAN HET DIENSTVERBAND.

Indien het dienstverband tussen de deelnemer en de werkgever, anders dan door overlijden voor de pensioendatum, wordt verbroken zullen de volgende bepalingen gelden:

1. Heeft de deelneming aan deze pensioenregeling minder dan een jaar geduurd, dan worden aan de deelnemer de door hem betaalde bijdragen voor ouderdomspensioen zonder bijbetaling van interest gerestitueerd, waarmede zijn pensioenaanspraken en die van zijn nabestaanden komen te vervallen.
2. Heeft de deelneming aan deze pensioenregeling één jaar of langer geduurd, dan verkrijgt de deelnemer premievrije aanspraken als omschreven in lid 6.
3. De verzekeraar verschaft de gewezen deelnemer een bewijsstuk van de premievrije aanspraken, in de vorm van een premievrije polis.
4. De premievrije aanspraken kunnen vervangen worden door uitbetaling van een bedrag ineens ter grootte van de afkoopwaarde van deze aanspraken, indien de gewezen deelnemer bij het beëindigen van zijn deelneming of op een later tijdstip ten genoegen van de verzekeraar aannemelijk maakt binnenkort te zullen emigreren dan wel geëmigreerd te zijn.

5. In afwijking van het bepaalde in lid 2 van dit artikel zal:
 - a. indien sprake is van beëindiging van het dienstverband met een deelnemer die geheel arbeidsongeschikt is en waarvoor door de verzekeraar gehele vrijstelling van premiebetaling is verleend, de premievrijstelling gehandhaafd blijven zolang de volledige arbeidsongeschiktheid voortduurt en zullen de in uitzicht gestelde pensioenaanspraken vastgesteld op basis van de laatstelijk voor aanvang van de W.A.O.-uitkering geldende pensioengrondslag gehandhaafd blijven.
 - b. indien sprake is van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid waarvoor door de verzekeraar gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling is verleend zal zolang de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid voortduurt de gedeeltelijke premievrijstelling gehandhaafd blijven en zullen de pensioenaanspraken als bedoeld sub a voor de helft voor rekening van de verzekeraar worden opgebouwd;
 - c. indien de gewezen deelnemer niet langer voldoet aan de voorwaarden, op grond waarvan gehele vrijstelling van premiebetaling kan worden verleend, zullen de premievrije aanspraken worden berekend op de datum, waarop voor het eerst niet meer aan de genoemde voorwaarden wordt voldaan.

6. Bij uitdiensttreding als bedoeld in het tweede lid van dit artikel bestaat tegenover de verzekeraar, met inachtneming van het in deze pensioenregeling bepaalde een premievrije aanspraak op:
 - a. voor de mannelijke en vrouwelijke gewezen deelnemer, een tijdsevenredig levenslang ouderdomspensioen;
 - b. voor de vrouwelijke gewezen deelnemer, aan wie het deelnemerschap voor 1 juli 1981 is toegekend, een tijdsevenredig tijdelijk ouderdomspensioen;
 - c. voor de echtgenote van een mannelijke gewezen deelnemer, waarmee hij op de pensioendatum of bij eerder overlijden gehuwd blijkt te zijn, een weduwenpensioen;
 - d. voor de kinderen van een gewezen deelnemer een wezenpensioen;
 - e. voor de gescheiden echtgenote van een mannelijke gewezen deelnemer een bijzonder weduwenpensioen als bedoeld in artikel 7 van deze regeling;
 - f. voor de echtgenoot van een vrouwelijke gewezen deelnemer een weduwnaarspensioen;
 - g. voor de gescheiden echtgenoot van een vrouwelijke gewezen deelnemer een bijzonder weduwnaarspensioen als bedoeld in artikel 7 van deze pensioenregeling;
 - h. voor de partner van een gewezen ongehuwde deelnemer, een overlevingspensioen.
 - i. voor de partner van een ongehuwde gewezen deelnemer, waarmee de duurzaam gemeenschappelijke huishouding is ontbonden, een bijzonder overlevingspensioen als bedoeld in artikel 7 van deze pensioenregeling.

Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden, kunnen aan de verzekeringen van A.W.W.-aanvullingspensioen, tijdelijk weduwenpensioen, tijdelijk weduwnaarspensioen en tijdelijk overlevingspensioen geen aanspraken worden ontleend.

ARTIKEL 15.

VERVROEGING EN UITSTEL VAN DE PENSIOENINGANG.

1. De gewezen mannelijke deelnemer, alsmede de gewezen vrouwelijke deelnemer aan wie het deelnemerschap op of na 1 juli 1981 is toegekend, kan de pensioendatum vervroegen, met dien verstande, dat de nieuwe pensioendatum niet meer dan 5 jaar voor de oorspronkelijke pensioendatum kan worden gesteld.
De premievrije pensioenaanspraken, vastgesteld op de wijze als vermeld in artikel 14, zullen dan worden verminderd volgens de actuariële methoden en grondslagen van de verzekeraar.
De pensioendatum van de gewezen vrouwelijke deelnemer, aan wie het deelnemerschap voor 1 juli 1981 is toegekend, kan niet worden vervroegd.
2. Indien het dienstverband met de werkgever na de pensioendatum wordt voortgezet, kan op verzoek van de deelnemer de datum van pensioeningang worden uitgesteld. De verhoogde pensioenen na uitstel worden eveneens berekend volgens de actuariële methoden en grondslagen van de verzekeraar.
3. Zowel bij vervroeging als bij uitstel van de pensioendatum heeft de gewezen deelnemer de keuze uit de volgende twee mogelijkheden:
 - a. de wijziging is uitsluitend van invloed op de grootte van het ouderdomspensioen;
 - b. de wijziging heeft een verandering in de grootte van het ouderdoms-, weduwen-, weduwnaars- en overlevingspensioen ten gevolge, waarbij de verhouding tussen deze pensioenen wordt gehandhaafd op 100:70.

ARTIKEL 16.

BIJZONDERE EN ONVOORZIENE GEVALLEN.

1. De werkgever is, uitsluitend indien een strikte toepassing van de bepalingen van deze pensioenregeling tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden, bevoegd van de pensioenregeling af te wijken, zulks na overleg met de Ondernemingsraad en de verzekeraar.
2. De werkgever is verplicht, indien er sprake is van een dergelijke afwijking, in alle gevallen waarin zich dezelfde omstandigheden voordoen, dezelfde gedragslijn toe te passen.
3. In incidentele gevallen, niet van algemene aard zijnde, waarin deze pensioenregeling niet voorziet, beslist de directie van de Vennootschap, in overleg met de Ondernemingsraad en -indien een levensverzekeringmaatschappij als bedoeld in artikel 1 als belanghebbende kan worden aangemerkt - tevens deze maatschappij.

ARTIKEL 17.

ONAANTASTBAARHEID VAN DE PENSIOENEN.

1. Beslag op pensioen of op een aanspraak op pensioen is slechts toegelaten, voor zover het desbetreffende artikel van de Pensioen- en spaarfondsenwet dit toelaat.
2. Overdracht, inpandgeving of elke andere handeling, waardoor de deelnemer of gewezen deelnemer enig recht op zijn pensioen of zijn aanspraak op pensioen aan een derde toekent, is slechts in zover geldig als beslag op zijn pensioen of zijn aanspraak op pensioen geldig zou zijn en behoeft steeds vooraf de goedkeuring van de werkgever en de verzekeraar.
3. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of benaming ook verleend, is steeds herroepelijk en is slechts toegestaan als de werkgever en de verzekeraar zich hiermede akkoord verklaren.

ARTIKEL 18.

VERPLICHTINGEN VAN DE DEELNEMER.

1. De deelnemers, gewezen deelnemers en hun rechtverkrijgenden zijn verplicht aan de werkgever alle gegevens te verstrekken, waarover hij voor een goede uitvoering van deze pensioenregeling dient te beschikken.
2. Elke deelnemer is verplicht een zodanig geneeskundig onderzoek te ondergaan als waartoe de werkgever door de verzekeraar is gehouden.
3. De uit deze pensioenregeling voortvloeiende pensioenaanspraken kunnen slechts tot gelding worden gebracht, indien - naar het oordeel van de werkgever - tijdig aan de, in de voorgaande leden van dit artikel genoemde, verplichtingen is voldaan.

ARTIKEL 19.

INGEGANE PENSIOENEN.

1. Verhoging van ingegane pensioenen komt aan de orde in het geval er sprake is van een algemene prijsstijging volgens het indexcijfer van het Centraal Bureau voor de Statistiek van de gezinsconsumptie van werknemersgezinnen met een inkomen beneden de ziekenfondsgrens.
2. De mate van de verhoging wordt door de Vennootschap in gezamenlijk besluit met de Ondernemingsraad vastgesteld.

Hierbij gelden de navolgende criteria:

- a. de verhoging zal in het algemeen niet groter zijn dan de algemene loonontwikkeling volgens de C.A.O. voor de groothandel in technische produkten, huishoudelijke artikelen en metalen;
- b. het totaal van de verhogingen zal 10% van de in deze regeling vermelde maximale totale kosten niet mogen overschrijden. *≈ 24% van de pensioengrondslagen*

Mocht in enig jaar tot geen verhoging worden besloten, respectievelijk mocht de besloten verhoging minder zijn dan de hiervoor genoemde 10%, dan zal het verschil tussen het bedrag van de maximaal mogelijke verhoging en het in werkelijkheid aangewende bedrag - dat derhalve nihil kan zijn - worden geboekt op een daartoe geopende depositorekening bij de verzekeraar. De gelden op deze depositorekening zullen worden aangewend in de jaren, waarin besloten wordt tot een verhoging van de ingegane pensioenen welke uitgaat boven het in de aanvang vermelde maximum. Het saldo van de genoemde depositorekening zal aan het einde van een boekjaar nooit groter mogen zijn dan 20% van de bijdrage van de werkgever plus de bijdragen van de deelnemers, gebaseerd op het totaal van de pensioengrondslagen per 1 januari van het desbetreffende jaar.

- c. de koopkrachtontwikkeling van de salarissen enerzijds en van de pensioenen anderzijds dient, zo mogelijk, mede in overweging te worden genomen;
 - d. de (toekomstige) financiering van de in deze pensioenregeling vastgelegde eindloon-pensioenregeling mag door een verhoging van de ingegane pensioenen niet in gevaar komen.
3. De beslissing over het al dan niet verhogen van de ingegane pensioenen zal door de werkgever in gezamenlijk besluit met de Ondernemingsraad jaarlijks uiterlijk 1 juli worden genomen.
 4. De Vennootschap legt schriftelijk verantwoording van zijn beslissing af tegenover de Ondernemingsraad.
 5. De bepalingen van dit artikel zijn gebaseerd op de huidige algemene omstandigheden. De Vennootschap behoudt zich voor een wijziging van deze bepalingen aan de Ondernemingsraad voor te leggen, zodra de algemene omstandigheden zodanig zijn veranderd, dat een aanpassing van de bepalingen van dit artikel naar het oordeel van de Vennootschap gewenst is.

ARTIKEL 20.

WIJZIGING PENSIOENREGELING; GESCHILLEN.

1. Wijzigingen in deze pensioenregeling kunnen uitsluitend plaatsvinden na de uitdrukkelijke en schriftelijke goedkeuring door de Ondernemingsraad.
2. Geschillen over de uitleg van deze pensioenregeling worden beslist in gezamenlijk overleg tussen de Ondernemingsraad en de Vennootschap.

ARTIKEL 21.

OVERGANGSBEPALINGEN.

1. Deze overgangsbepalingen zijn van toepassing op deelnemers, die bij het in werking treden van deze pensioenregeling reeds deelnemers waren van de voormalige Stichting Pensioenfonds Oving-Diepeveen-Struycken.
2. Voor de in lid 1 van dit artikel genoemde deelnemers worden de pensioen-aanspraken vastgesteld alsof deze pensioenregeling reeds van kracht was geweest op de datum van hun indiensttreding, waarbij de vervulde dienstjaren voor 1 januari 1991, voor zover deze dienstjaren liggen na de 25e verjaardag van de deelnemer, als jaren van deelneming aan deze pensioenregeling worden aangemerkt.
3. Met de toepassing van deze overgangsbepalingen komen op de aanvangsdatum van het deelnemerschap aan deze pensioenregeling alle aanspraken, die voortvloeien uit de pensioenreglementen van de Stichting 15 juli-Fonds van H.E. Oving Jr's IJzer- en Staalhandel N.V., van de Stichting Pensioenfonds W.B. Diepeveen & Co. en van de Stichting Pensioenfonds Oving-Diepeveen-Struycken, te vervallen.
4. Werknemers die voor 1 januari 1983 een door hen ondertekende verklaring hebben afgegeven, dat zij niet aan de pensioenregeling wensen deel te nemen, zijn ontslagen van de verplichting deelnemer te worden.

ARTIKEL 22.

INWERKINGTREDING.

Deze pensioenregeling wordt geacht in werking te zijn getreden op 1 januari 1991 en vervangt het pensioenreglement van de (voormalige) stichting Pensioenfonds Oving-Diepeveen-Struycken.

Deze pensioenregeling is goedgekeurd door:

De Ondernemingsraad van Oving-Diepeveen-Struycken B.V. in zijn vergadering van 27 augustus 1990, blijkens een brief van de raad, gedateerd 31 januari 1991.

De Directie van Oving-Diepeveen-Struycken B.V., blijkens een brief van de Directie, gedateerd 13 februari 1991.